

โรงพยาบาลหนองหงส์				137	225	ข้อมูลส่วนราชการ	
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์)(ด้านเวชกรรม/ด้านสาธารณสุข/ด้านเวชกรรมป้องกัน)						เขต	9
						จังหวัด	บุรีรัมย์
						Hcode	10908
						รพ.	รพช.หนองหงส์
						ขนาด	F2
						ขนาดเตียง Active bed	34

1.กลุ่มงานบริหารทั่วไป	35 - 45	2.กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	3 - 4	3.กลุ่มงานทันตกรรม	9 - 10	4.กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	10 - 12
นักจัดการงานทั่วไป	1 - 1	นักเทคนิคการแพทย์		ทันตแพทย์		เภสัชกร	
นวก.เงินและบัญชี/จพ.การเงินและบัญชี	5 - 6	นักเทคนิคการแพทย์/นักวิทยาศาสตร์การแพทย์/ จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์	3 - 4	ทันตแพทย์	6 - 7	เภสัชกร	6 - 7
จพ.ธุรการ	3 - 4			นวก.สาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข) จพ.ทันตสาธารณสุข	3	จพ.เภสัชกร	4 - 5
นวก.พัสดุ/จพ.พัสดุ	5 - 6						
นายช่างเทคนิค							
จพ.โสตทัศนศึกษา(รพ.ขนาดM2)	0 - 0						
หมายเหตุ : สายงานสนับสนุนงานบริหารทั่วไป		21 - 28					

5.กลุ่มงานการแพทย์	11 - 14	6.กลุ่มงานโภชนาการและ มติ	2 - 2	7.กลุ่มงานรังสีวิทยา	2 - 2	9.กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศ ทางการแพทย์	5 - 5	10.กลุ่มงานบริการ ด้านปฐมภูมิและองค์รวม	15 - 25
นายแพทย์		นักโภชนาการ		นักรังสีการแพทย์		นวก.สาธารณสุข		พยาบาลวิชาชีพ/นวก.สาธารณสุข	
นายแพทย์	11 - 14	นักโภชนาการ/โภชนาการ	2 - 2	นักรังสีการแพทย์/จพ.รังสีการแพทย์	2 - 2	นวก.สาธารณสุข	1 - 1	พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	4 - 12
						นวก.คอมพิวเตอร์	2 - 2	นวก.สาธารณสุข/จพ.สาธารณสุข	10 - 12
						นวก.สาธารณสุข(เวชสถิติ)/จพ.เวชสถิติ	2 - 2	นักจิตวิทยา/นักจิตวิทยาคลินิก	1 - 1
						นักสังคมสงเคราะห์	0 - 0		

8.กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	3 - 3
นักกิจกรรมบำบัด/นักกายภาพบำบัด	
นักกิจกรรมบำบัด	0 - 0
นักกายภาพบำบัด	3 - 3
ช่างกายอุปกรณ์	0 - 0
จพ.เวชกรรมฟื้นฟู(รพ.ขนาด M1)	

11.กลุ่มงานการพยาบาล	47 - 58
หัวหน้าพยาบาล	

งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก	5 - 12	งานการพยาบาลผู้ป่วย อุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช	13 - 25	งานการพยาบาลผู้ป่วยใน	12 - 28	งานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก	0 - 12
พยาบาลวิชาชีพ		พยาบาลวิชาชีพ		พยาบาลวิชาชีพ		พยาบาลวิชาชีพ	
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	5 - 12	พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	10 - 22	พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	12 - 28	พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	0 - 12
		นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์/ จพ.สาธารณสุข(เวชกิจฉุกเฉิน)/ จพ.ฉุกเฉินการแพทย์	3 - 3				

งานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด และวิสัญญีพยาบาล	3 - 10	งานการพยาบาลหน่วยควบคุม การติดเชื้อและงานจ่ายกลาง	1 - 1	งานการพยาบาลผู้คลอด	5 - 11	งานวิจัยและพัฒนา	0 - 1	12.กลุ่มงานการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก	3 - 3
พยาบาลวิชาชีพ		พยาบาลวิชาชีพ		พยาบาลวิชาชีพ		พยาบาลวิชาชีพ		แพทย์แผนไทย	
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	3 - 10	พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	1 - 1	พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	5 - 11	พยาบาลวิชาชีพ	0 - 1	จพ.สาธารณสุข (วุฒิป.การแพทย์แผนไทย)(อายุเวท)	3 - 3

ยกเว้น รพ.การแพทย์แผนไทย กรอบอัตราค่าจ้างเท่ากับ 8-10 อัตรา

ลงชื่อ.....

(นางสาวณัฐยานันท์ เดชา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มงานอัตราค่าจ้าง

ผู้จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ.....

(นายสรเสริญ นามพรหม)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่กรมสุขภาพจิต

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้ตรวจสอบ

ลงชื่อ.....

(นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้เห็นชอบ

ลงชื่อ.....

(นายโสภณ เมฆธน)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้อนุมัติ

หมายเหตุ : การบริหารจัดการกรอบอัตราค่าจ้างของกลุ่มงานการพยาบาลให้ดูจาก คู่มือโครงสร้างและกรอบอัตราค่าจ้างหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี 2560-2564

โรงพยาบาลหนองหงส์		137 - 225	ข้อมูลส่วนราชการ	
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์)(ด้านเวชกรรม/ด้านสาธารณสุข/ด้านเวชกรรมป้องกัน)			เขต	9
สรุปกรอบอัตรากำลัง (ใช้ในการบริหารจัดการโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง)		144 - 174	จังหวัด	บุรีรัมย์
			Hcode	10908
			รพ.	รพช.หนองหงส์
			ขนาด	F2
			ขนาดเตียง Active bed	34

สายวิชาชีพ			
ตำแหน่ง/สายงาน	ขั้นต่ำ - ขั้นสูง	ตำแหน่ง/สายงาน	ขั้นต่ำ - ขั้นสูง
แพทย์	11 - 14	ช่างกายอุปกรณ์	0 - 0
ทันตแพทย์	6 - 7	นักกิจกรรมบำบัด	0 - 0
บว.ส (ทันตสาธารณสุข)/จพ.ทันตสาธารณสุข	3 - 3	นักจิตวิทยา/นักจิตวิทยาคลินิก	1 - 1
เภสัชกร	6 - 7	นักสังคมสงเคราะห์	0 - 0
เจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม	4 - 5	เจ้าหน้าที่งานโสตทัศนศึกษา	0 - 0
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	47 - 58	นักโภชนาการ/โภชนาการ	2 - 2
นักเทคนิคการแพทย์/นักวิทยาศาสตร์การแพทย์/		แพทย์แผนไทย /	
เจ้าหน้าที่งานงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	3 - 4	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข	3
(ธนาคารเลือด)		(อายุรเวท) (วุฒิ ป.การแพทย์แผนไทย)	
นักรังสีการแพทย์/เจ้าหน้าที่งานรังสีการแพทย์	2 - 2	เจ้าหน้าที่งานเวชกรรมฟื้นฟู	0 - 0
นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข	10 - 12	นักกายภาพบำบัด	3 - 3
นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์/		นักวิชาการสาธารณสุข (เวชสถิติ)/	
จพ.สาธารณสุข(เวชกิจฉุกเฉิน)/	3 - 3	เจ้าหน้าที่งานเวชสถิติ	2 - 2
จพ.ฉุกเฉินการแพทย์			
รวม		106 - 126	

สายสนับสนุน (Back Office)			
งาน	ตำแหน่ง/สายงาน	ขั้นต่ำ - ขั้นสูง	
งานบริหาร	นักจัดการงานทั่วไป/สายงานสนับสนุนงานบริหารทั่วไป	22 - 29	
งานธุรการ	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	3 - 4	
งานการเงิน	นักวิชาการเงินและบัญชี/เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	5 - 6	
งานพัสดุ	นักวิชาการพัสดุ/เจ้าหน้าที่งานพัสดุ/นายช่างเทคนิค	5 - 6	
งานประกันสุขภาพ	นักวิชาการสาธารณสุข	1 - 1	
งานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	2 - 2	
รวม		38 - 48	

การคิดสัดส่วนวิชาชีพหลักต่อสายสนับสนุน (60%)	
ตำแหน่ง/สายงาน	ขั้นสูง
ทันตแพทย์	7
บว.ส (ทันตสาธารณสุข)/จพ.ทันตสาธารณสุข	3
เภสัชกร	7
เจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม	5
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	58
นักเทคนิคการแพทย์/นักวิทยาศาสตร์การแพทย์/	
เจ้าหน้าที่งานงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ (ธนาคารเลือด)	4
นักกายภาพบำบัด/เจ้าหน้าที่งานเวชกรรมฟื้นฟู	3
นักรังสีการแพทย์/เจ้าหน้าที่งานรังสีการแพทย์	2
นักวิชาการสาธารณสุข/เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข	12
รวม (กรอบขั้นสูง)	101
สัดส่วนวิชาชีพหลักต่อสายสนับสนุน (60%)	61

หมายเหตุ : 1.ตำแหน่งผู้ช่วยพยาบาลกำหนดไว้เฉพาะ รพช. ขนาด M2 เท่านั้น

ตำแหน่ง/สายงาน	ขั้นต่ำ - ขั้นสูง
ผู้ช่วยพยาบาล	0 - 0

หมายเหตุ : 2.กรอบอัตรากำลังพยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค

ตำแหน่ง/สายงาน	ขั้นต่ำ - ขั้นสูง	คำอธิบาย
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	40 - 109	กรอบอัตรากำลังกลุ่มการพยาบาลแบ่งตามระดับ รพ.
พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค	47 - 58	*กรอบอัตรากำลังกลุ่มการพยาบาลแบ่งตามภาระงานของ รพ.

*การบริหารจัดการกรอบอัตรากำลังพยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค ให้ใช้จำนวนตามภาระงานของ รพ.