



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหนองหงส์

ที่ บร ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๘๗

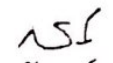
วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเสนอลงนามคำสั่ง/ประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน
มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ


เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองหงส์

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหนองหงส์ จัดทำได้จัดทำคำสั่ง/ประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ดังนั้นจึงขอ
รายละเอียดต่าง ๆ ให้ผู้บริหารลงนามและแจ้งเวียนหน่วยงานภายใน รพ.หนองหงส์ ให้รับทราบถือปฏิบัติ
ต่อไปและขออนุญาตขึ้นเผยแพร่ทาง Web site ของโรงพยาบาลหนองหงส์ ตามรายละเอียดแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ


(นางสาวสุภาลักษณ์ ลานพิบูลย์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ



(นายศาสตรา เข็มบุบผา)

นายแพทย์ชำนาญการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองหงส์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานเนเวจพอ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : งานเภสัชกรรม

วัน/เดือน/ปี : 5 มีนาคม 2562

หัวข้อ: กรอบแนวทางบริหารผลการปฏิบัติราชการกรณีมีผลสัมฤทธิ์ปฏิบัติงานต่ำ

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

กรอบแนวทางบริหารผลการปฏิบัติราชการกรณีมีผลสัมฤทธิ์ปฏิบัติงานต่ำ

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

สุภาลักษณ์ ลานพิบูลย์

(นางสาวสุภาลักษณ์ ลานพิบูลย์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ 5 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2562

ผู้อนุมัติรับรอง

สุภาลักษณ์ ลานพิบูลย์

(นางสาวสุภาลักษณ์ ลานพิบูลย์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ 5 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2562

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

อาณัติ สีหะวงษ์

(นายอาณัติ สีหะวงษ์)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ 5 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2562

ประกาศ

มาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

กำหนดแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ โดยใช้รูปแบบของคำสั่ง หรือประกาศโดยทำกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานที่ไม่ถึงเกณฑ์ และกำหนดให้มีระบบการรายงานหรือการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่องสำหรับผู้มีเกณฑ์ประเมินต่ำ และประกาศให้ผู้ที่มิคะแนนต่ำทราบล่วงหน้า ซึ่งกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำจะต้องมีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้

๒.๑ หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ (เอกสารแนบท้าย)

- ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน

ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ (เอกสารแนบท้าย)

- แนวทางปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง สำหรับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(เอกสารแนบท้าย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๓๓/ ๖.๔๑๙ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑)

๒.๒ หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ รวมถึงวิธีการพัฒนา ผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์

๒.๓ วิธีการ ขั้นตอน และผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงาน รายงานผลการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำต่อผู้บังคับบัญชา

๑. การกำหนดเกณฑ์การประเมิน

๒.๑. การจัดทำ KPI และสมรรถนะ ของข้าราชการพลเรือน

๒.๑.๑ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒.๑.๒ ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒.๑.๓ ประกาศแนวทางการประเมินสมรรถนะเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง

๒.๒ การจัดทำ KPI ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข เพื่อใช้ในการพิจารณา

๒.๒๑ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำพนักงานราชการ พนักงานกระทรวง เพื่อเลื่อนเงินเดือน

๒.๒.๒ ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

๒.๒.๓ ประกาศแนวทางการประเมินสมรรถนะลูกจ้าง
กำหนดแนวทางการประเมินสมรรถนะของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างดังนี้
กลุ่มลูกจ้างประจำ/ พกส./ลูกจ้างชั่วคราว

เกณฑ์การประเมิน ๒๐%

๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๑ %	(เกณฑ์ของ จังหวัด)
๒ บริการที่ดี	๒%	(เกณฑ์ของ จังหวัด)
๓ การส่งมอบความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	๑%	(เกณฑ์ของจังหวัด)
๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	๓%	

อัตลักษณ์ของโรงพยาบาล

๔.๑ ความรับผิดชอบ มติ ลูกจ้างทุกระดับประทับใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส ไต่ถาม บริการดี ๑%
๔.๒ มีวินัย มติ แต่งกายถูกต้อง ไม่เียน ถูกระเบียบ ป้ายคล้องคอ หรือเสื้อปักชื่อแสดงตัวตน ๑%

วันพุธ นโยบายจังหวัดให้แต่งกายชุดกีฬา ดังนั้นจึงกำหนดให้ใส่เสื้อที่ทางโรงพยาบาลซื้อให้วันดังกล่าว

๔.๓ ซื่อสัตย์ มติ สแกนลายนิ้วมือ มาปฏิบัติงานและหลังเลิกงานทุกคน ๑%
รอบ ๖ เดือน ไม่เกิน ๑๒ ครั้ง(กรณีไม่สแกน ถือว่ามาสาย)

๕. การทำงานเป็นทีม ๑๓%

๕.๑ เข้าร่วมงานพิธี ๑ ครั้ง

คิดเป็น ๒ %

๕.๒ เข้าร่วมกิจกรรมวิชาการประจำเดือน ๒ ครั้ง/ ๖ เดือน คิดเป็น ๑ %
(หักครั้งละ ๐.๕)

๕.๓ มาสาย ไม่เกิน ๒ ครั้ง/เดือน คิดเป็น ๑ %

(หักเดือนละ ๐.๒%)และหากมาสายรวมเกิน ๑๘ ครั้งในรอบ ๖ เดือน จะไม่พิจารณาขั้นให้

๕.๔ เข้าร่วมประชุมวิชาการ กำหนด ๑ ครั้ง (IC) คิดเป็น ๑ %

๕.๕ กำหนดให้ทุกคนลงความเสี่ยง คนละ ๒ เรื่อง/ เดือน (เมษายน ๒๕๖๐- กันยายน ๒๕๖๐)
คิดเป็น ๖ %

กรณีลงความเสี่ยงย้อนหลัง ให้ลงได้ไม่เกินวันที่ ๓ ของเดือนถัดไป เดือนกันยายน กำหนดให้ ลง คนละ ๑ เรื่อง

๕.๖ กำหนดการออกกำลังกาย เดือนละ ๔ ครั้ง คิดเป็น ๒%

๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๔% (เกณฑ์ของจังหวัด)
๒. บริการที่ดี ๕% (เกณฑ์ของจังหวัด)
๓. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๕% (เกณฑ์ของจังหวัด)
๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ๓%

อัตลักษณ์ของโรงพยาบาล

๔.๑ ความรับผิดชอบ มติ ลูกจ้างทุกระดับประทับใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส ไต่ตาม บริการดี ๑%

๔.๒ มีวินัย มติ แต่งกายถูกต้อง ไม่ยื่น ถูกระเบียบ ป้ายคล่องคอ หรือเสื้อปักชื่อแสดงตัวตน ๑%

วันพุธ นโยบายจังหวัดให้แต่งกายชุดกีฬา ดังนั้นจึงกำหนดให้ใส่เสื้อที่ทางโรงพยาบาลซื้อให้วันดังกล่าว

๔.๓ ซื่อสัตย์ มติ มาปฏิบัติงานและหลังเลิกงานทุกคน ๑%

รอบ ๖ เดือน ไม่เกิน ๑๒ ครั้ง

๕. การทำงานเป็นทีม ๑๓%

๕.๑ เข้าร่วมงานพิธี ๑ ครั้ง

คิดเป็น ๒ %

๕.๒ เข้าร่วมกิจกรรมวิชาการประจำเดือน ๒ ครั้ง/ ๖ เดือน คิดเป็น ๑ %

(หักครั้งละ ๐.๕)

๕.๓ มาสาย ไม่เกิน ๒ ครั้ง/เดือน คิดเป็น ๑ %

(หักเดือนละ ๐.๒%)และหากมาสายรวมเกิน ๑๘ ครั้งในรอบ ๖ เดือน จะไม่พิจารณาขั้นให้

๕.๔ เข้าร่วมประชุมวิชาการ กำหนด ๑ ครั้ง (IC) คิดเป็น ๑ %

๕.๕ กำหนดให้ทุกคนลงความเสี่ยง คนละ ๒ เรื่อง/เดือน (เมษายน ๒๕๖๐- กันยายน ๒๕๖๐)

คิดเป็น ๖ %

กรณีลงความเสี่ยงย้อนหลัง ให้ลงได้ไม่เกินวันที่ ๓ ของเดือนถัดไป เดือนกันยายน กำหนดให้ ลง คนละ ๑ เรื่อง

๕.๖ กำหนดการออกกำลังกาย เดือนละ ๔ ครั้ง คิดเป็น ๒%

ck e

(นายศาสตรา เข็มบุบผา)

นายแพทย์ชำนาญการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองหงส์

กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ
กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

กำหนดแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ โดยใช้รูปแบบของคำสั่ง หรือประกาศโดยทำกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับผู้มีผลการปฏิบัติงานที่ไม่ถึงเกณฑ์ และกำหนดให้มีระบบการรายงานหรือการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่องสำหรับผู้มีเกณฑ์ประเมินต่ำ และประกาศให้ผู้ที่มิคะแนนต่ำทราบล่วงหน้า ซึ่งกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำจะต้องมีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้

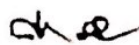
๒.๑ หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ (เอกสารแนบท้าย)

- ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ (เอกสารแนบท้าย)

- แนวทางการปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการของผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง สำหรับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เอกสารแนบท้าย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๓๑/ ว.๔๑๙ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑)

๒.๒ หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ รวมถึงวิธีการพัฒนา ผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ (เอกสารแนบท้าย)

๒.๓ วิธีการ ขั้นตอน และผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงาน รายงานผลการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำต่อผู้บังคับบัญชา (เอกสารแนบท้าย)



(นายศาสตรา เข็มบุบผา)

นายแพทย์ชำนาญการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองหงส์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหนองหงส์

ที่ บร ๐๐๓๒.๓๐๑/๖๙๐

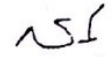
วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งเวียนหน่วยงานต่าง ๆ ในโรงพยาบาลหนองหงส์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองหงส์

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหนองหงส์ จัดทำได้จัดทำคำสั่ง/ประกาศมาตรการ
การบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ดังนั้นจึงขอ
รายละเอียดต่าง ๆ ให้ผู้บริหารลงนามและแจ้งเวียนหน่วยงานภายใน รพ.หนองหงส์ ให้รับทราบถือปฏิบัติ
ต่อไปและขออนุญาตขึ้นเผยแพร่ทาง Web site ของโรงพยาบาลหนองหงส์ ตามรายละเอียดแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ


(นางสาวสุภาลักษณ์ สานพิบูลย์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุมัติ



(นายศาสตรา เข็มบุบผา)

นายแพทย์ชำนาญการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองหงส์