



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหนองหงส์ โทร. ๐๔๔ ๖๖๙-๑๒๖ ต่อ ๑๑๔

ที่ สร ๐๐๓๓.๓๐๑.๑๓/๓๐๑/ ๖๖

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองหงส์

### ๑. เรื่องเดิม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment :MOPH ITA) ปี ๒๕๖๗ กำหนดเป็นตัวชี้วัดมุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญและร่วมพลังในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ในแนวคิด MOPH ITA ๒๐๒๔ : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA จำแนกออกเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๒๒ MOIT

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ MOIT ๘ กำหนดให้หน่วยงานมีกิจกรรมและเผยแพร่การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒.๒ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น และตามโครงการนี้จะอบรมแก่เจ้าหน้าที่ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Online) โปรแกรม WebEx ในวันที่ ๑๔ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. อีกทั้งโครงการนี้ไม่ได้ขอรับจัดสรรงบประมาณสำหรับดำเนินการ

### ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ มีกิจกรรมและได้ดำเนินกิจกรรมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ จึงขออนุมัติโครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุมัติดำเนินการวันที่ ๑๔ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวสุภาลักษณ์ ลานพิบูลย์)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

✓

(นางสาววิมลพรรณ อางสม)

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองหงส์

# โครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

## หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment :MOPH ITA) กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ที่กำหนดค่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เท่ากับร้อยละ ๙๔ นอกจากนั้นกำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และการประเมินของ สำนักงาน ป.ป.ง. (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๖) มาประยุกต์ด้วยการปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามที่ใช้ประเมิน จัดทำเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and TransparencyAssessment : MOIT) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลักภายใต้แนวคิด MOPH ITA : DECADE OFทศวรรษของ MOPH ITA และยังคงมีกรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานที่มีการพัฒนาในระดับดีแล้ว ยังคงรักษามาตรฐานการดำเนินงานและการปฏิบัติหน้าที่ให้มีเสถียรภาพมากขึ้น และหน่วยงานที่ยังมีจุดที่ต้องปรับปรุงให้มีการพัฒนาในระดับเดียวกันกับทุกหน่วยงานเป้าหมายทั่วประเทศ

กรอบแนวทางการประเมินที่ ๘ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเปิดเผยกิจกรรมการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยซึ่งเป็นกิจกรรมที่หน่วยงานของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๖ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมกับงานด้านส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน และยังสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ได้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้ได้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ตามนัยของหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ได้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้ได้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย

เพื่อให้โรงพยาบาลหนองหงส์ มีกิจกรรมตามกรอบการประเมินดังกล่าว จึงจัดทำโครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

## วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลหนองหงส์ มีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม
- ๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลหนองหงส์ มีความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย



กลุ่มเป้าหมาย

- เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลหนองหงส์

วิธีการดำเนินงาน

๑. เสนอขออนุมัติโครงการต่อผู้บังคับบัญชา
๒. ประชุมคณะทำงาน เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) ผ่านระบบ Webex
๔. ประชุมคณะทำงานวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค เพื่อสรุปและประเมินผลโครงการ

ระยะเวลาดำเนินงาน

วันที่ ๑๔-๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

สถานที่

ห้องประชุมลีคำลอง โรงพยาบาลหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์

ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลหนองหงส์ มีกรอบแนวคิดในการปฏิบัติงานที่ดีจนทำให้ประชาชนเชื่อมั่น และศรัทธาในระบอบราชการ
๒. เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลหนองหงส์ ไม่กระทำผิดวินัย

ผู้เสนอโครงการ

NS

(นางสาวสุภาลักษณ์ ลานพิบูลย์)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ

a

(นางสาววิมลพรรณ อาจสม)  
นายแพทย์ชำนาญการ  
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองหงส์