



วินัย และมาตรฐานทางจริยธรรม

วันที่ 14 มีนาคม 2567

คุณกัญญา อัจฉริยธรรม อธิการบดีบุรีรัมย์

เนื้อหาที่จะเล่าสู่กันฟัง

1. ความรู้พื้นฐานของวินัย
2. ฐานความคิดที่มีผู้ฝืนมากที่สุด
 - 2.1 ผู้สาว (ไม่รักษาชื่อเสียง ,ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง)
 - 2.2 การคุกคามทางเพศ (ความคิดที่จะฟุ้งตามมาเสมอ)
 - 2.3 การขาดราชการ (เชื่อว่าหลายคนมีความรู้บ้างแล้ว)
 - 2.4 การไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
 - 2.5 การไม่ปฏิบัติตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ แบบแผนของทางราชการ
3. ข้อความคิดเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม

เนื้อหาที่จะเล่าสู่กันฟัง

1. ความรู้พื้นฐานของวินัย





2. ฐานความคิดที่มีผู้ฝืนมากที่สุด
 - 2.1 ผู้สาว (ไม่รักษาชื่อเสียง ,ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง)
 - 2.2 การคุกคามทางเพศ (ความคิดที่จะฟุ้งตามมาเสมอ)
 - 2.3 การขาดราชการ (เชื่อว่าหลายคนมีความรู้บ้างแล้ว)
 - 2.4 การไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
 - 2.5 การไม่ปฏิบัติตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ แบบแผนของทางราชการ
3. ข้อความคิดเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม

วินัย คือ

Make a big impact with our professional slides and charts



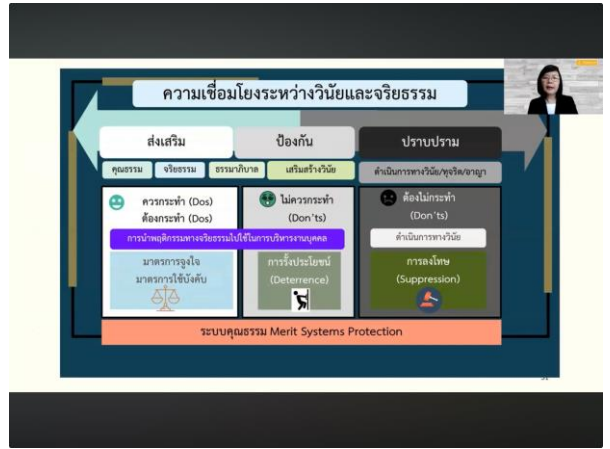
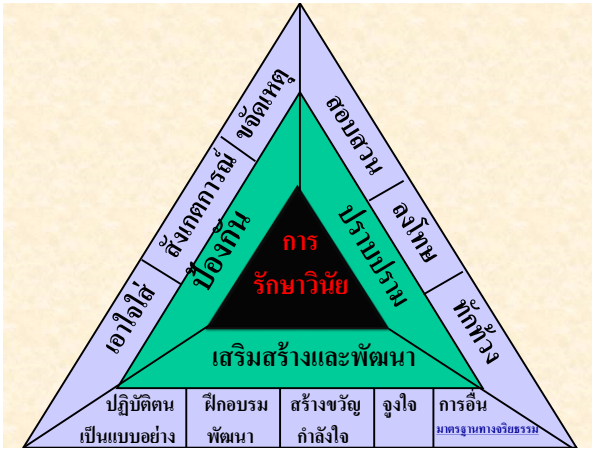
จุดมุ่งหมาย ของ วินัย

-  ราชการดำเนินไปได้ด้วยดี
-  ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศไทย
-  ความสามัคคีของประชาชน
-  ภาพพจน์ที่ดีของราชการ ไม่ใช่เป็นภาระหนึ่งต่อผู้ใด



โทษทางวินัย

1. โทษสำหรับความผิดอย่างไม่ร้ายแรง
 - ภาคทัณฑ์
 - ตัดเงินเดือน
 - ลดเงินเดือน
2. โทษสำหรับความผิดอย่างร้ายแรง
 - ปลดออก
 - ไล่ออก



กลุ่มของฐานความผิดทางวินัย

Make a big impact with our professional slides and charts

- | | |
|---|---|
| <p>1 ประเทศชาติ
ประชาชนโดย พหุชนกามาฉบับเป็นนาย</p> <p>2 ผู้บังคับบัญชา
พินิจ, โฉม, โฉม</p> <p>3 ตำแหน่งหน้าที่
ผู้คิด ขอบเขต ผู้คิด ณ กษณะ ขอบเขต</p> | <p>4 ตนเอง
สิ่งผิด กระบวนการ ๗๗ จำ อาญา</p> <p>5 ผู้ร่วมงาน
ผู้คิด ขอบเขต โฉม</p> <p>6 ประชาชน
สภษา เป็นระบบ โฉม</p> |
|---|---|

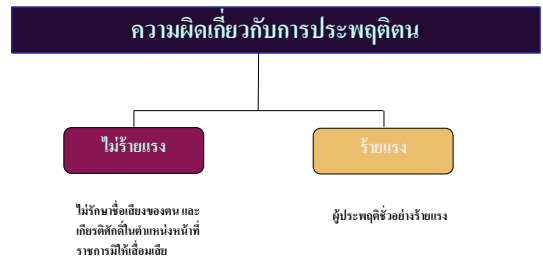
ผลกระทบจากการถูกลงโทษทางวินัย

Make a big impact with our professional slides and charts

TITLE 01 สูญเสียเงินเดือน	TITLE 02 ไม่ได้รับการเลื่อนขั้น	TITLE 03 อาจได้รับแพ่งและอาญา	TITLE 04 คุณสมบัติการกตัญญูรับราชการ
------------------------------	------------------------------------	----------------------------------	---

เนื้อหาที่จะเสาะผู้กั้นพั้ง

1. ความรู้พื้นฐานของวินัย
2. ฐานความคิดที่มีผู้เฝ้าฝืนมากที่สุด
 - 2.1 ผู้สาว (ไม่รักษาชื่อเสียง ,ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง)
 - 2.2 การดูถูกทางเพศ (ความคิดที่จะล่วงตมมาเสมอ)
 - 2.3 การขาดราชการ (เชื่อว่าหลายคนมีความรู้บ้างแล้ว)
 - 2.4 การไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
 - 2.5 การไม่ปฏิบัติตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ แบบแผนของทางราชการ
3. ข้อความคิดเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม





13

ประพฤติน่าไม่ร้ายแรง

ประพฤติน่าไม่เหมาะสม	ชักออก
กระทำกรไม่เหมาะสม	ล้อโลก
ผู้ชว	ไม่ชำระหนี้
ไม่รับผิดชอบต่อครอบครัว	แข็งความแข็ง
ลดทะเบียนชื่อ	สาปสุรา
เบียดเบียน	เล่นการพนัน
บุกรุก	ปลอมแปลงชื่อ
ทำลายทรัพย์สิน	ปลอมเอกสาร
ลักทรัพย์	อื่น ๆ

ประพฤติน่าร้ายแรง

ปลอมเอกสาร	การเงิน
หลอกลวง	เบียดเบียนผู้อื่น
ผู้ชว	การสอบ
ยาเสพติด	ผู้ชว
พยายามข่มขืน	อนาจาร
ได้รับโทษทางอาญา	อื่นๆ

TO BE CON

15

ตัวอย่าง ความคิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
ประพฤติน่าไม่เหมาะสม

618. นักวิชาการศึกษา 5 โดยแอบอ้างชื่อพระภิกษุ จำนวน 5 รูป ทำหนังสือร้องเรียนศึกษาธิการอำเภอ ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาต่อนายกรัฐมนตรีว่า ประพฤติคนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่หลายประการ พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 93 วรรคหนึ่ง และมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (15/2540)

โทษ ภาคทัณฑ์



16

ตัวอย่าง ความคิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
ประพฤติน่าไม่เหมาะสม

619. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 3 (หญิง) มีความสัมพันธ์รักกับชายคนหนึ่งโดยให้ความสนิทสนมไปรับประทานอาหาร ไปท่องเที่ยวร่วมงานสังสรรค์ด้วยกัน และพักหลับนอนในที่พักของที่ทำงานของฝ่ายชาย เมื่อทราบว่าฝ่ายชายมีภรรยาแล้ว จึงได้พยายามปลุกตัวออกห่าง การกระทำดังกล่าวทำให้ครอบครัวฝ่ายชายเดือดร้อน แต่ไม่แจ้งชั้นแตกแยก

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (12/2540)

โทษ ภาคทัณฑ์

17

ตัวอย่าง ความคิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
ประพฤติน่าไม่เหมาะสม

621. นายช่างเครื่องกล 7 ได้กล่าวถ้อยคำในลักษณะดูหมิ่นศาสนาอิสลามต่อหน้าผู้บังคับบัญชาที่เป็นชาวมุสลิม เป็นเหตุให้เจ้าหน้าที่ที่นับถือศาสนาอิสลามเกิดความไม่พอใจและเกิดความแตกแยกระหว่างเจ้าหน้าที่ที่นับถือศาสนาพุทธและนับถือศาสนาอิสลาม และก่อให้เกิดความไม่พอใจของบุคคลผู้นับถือศาสนาอิสลามโดยทั่วไปอีกด้วย

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 93 และมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (8/2541)

โทษ ตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 1 เดือน

18



ตัวอย่าง ความคิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ประพฤติคนไม่เหมาะสม

628. เจ้าหน้าที่ปกครอง 3 ไม่มีเงินชำระค่าอาหาร ซึ่งเป็นค่าสุรา ค่าเครื่องดื่ม และค่าพวงมาลัยสำหรับนักร้องที่ตนเองสั่งมาดื่มและบริการเป็นจำนวนเงิน 500 บาท เป็นเหตุให้เจ้าของร้านอาหารแจ้งเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ควบคุมตัวและดำเนินคดีในความผิดฐาน “ฉ้อโกงค่าอาหาร” ต่อมาเพื่อนร่วมงานได้นำเงินจำนวน 500 บาท ไปขอใช้ให้เจ้าของร้านอาหาร เจ้าของร้านอาหารจึงได้ถอนคำร้องทุกข์ และไม่ประสงค์ดำเนินคดีกับเจ้าหน้าที่ผู้ยื่นเจ้าหน้าที่ตำรวจจึงได้ปล่อยตัวออกจากห้องขัง

พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (9/2544)

โทษ ภาคทัณฑ์



ตัวอย่าง ความคิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

กระทำคนไม่เหมาะสม

638. บุคลากร 7 ว ได้ดื่มสุราแล้วดูรถขาดกลางคืนหญิงผู้ร้อง ให้ไปนั่งโต๊ะเพื่อร่วมรับประทานอาหารและดื่มสุราด้วย ทั้งที่ได้รับการปฏิเสธจากหญิงผู้ร้องแล้วถึงสองครั้งสองครา แต่ก็ยังกะยั้งกะยออีก

พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (7/2544)

โทษ ภาคทัณฑ์



ตัวอย่าง ความคิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

กระทำคนไม่เหมาะสม

636. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 3 ได้หยิบเอกสารบันทึกข้อความเสนออธิบดีของผู้ตรวจราชการไปออกกรรมการสอบสวน ในระหว่างที่กรรมการสอบสวนถูกไปจากโต๊ะที่สอบสวน นำไปปล่อยเอกสารและนำสำเนาบันทึกข้อความดังกล่าว ซึ่งเป็นเอกสารของทางราชการไปให้บุคคลภายนอก

พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (9/2543)

โทษ ภาคทัณฑ์

แนรัศม

นางสาวแก้วตา ชีวราชการ ได้ถูกนางสาวไก่กับพวก แจ้งความร้องทุกข์ให้ดำเนินคดีในข้อหาฉ้อโกงทรัพย์ โดยหลอกลวงว่านางสาวแก้วตา ได้ตั้งวงแชร์ วงละ ๒,๐๐๐ บาท จำนวน ๒ วงๆละ ๑๖ มือ และวงละ ๑๐๐๐ บาท จำนวน ๑ วงๆละ ๑๔ มือ กำหนดเปิดแชร์ในวันที่ ๕ ของทุกเดือน เวลาเปิดแชร์ให้แจ้งการเปิดแชร์ทางโทรศัพท์ให้ลูกแชร์ทราบ ทั้งนี้ ลูกแชร์ได้ส่งเงินต้นค่าเปิดแชร์จำนวนหลายเดือน รวมเป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ต่อมานางสาวแก้วตา ได้แจ้งยกเลิกและล้มวงแชร์ทั้งหมดโดยตกลงว่าจะจ่ายเงินคืนให้ทั้งหมด แต่ก็ไม่ยอมจ่ายคืน



ลูกแชร์ได้ทราบในเวลาต่อมาว่าไม่ได้มีการตั้งวงแชร์ตามที่นางสาวแก้วตา กล่าวอ้าง จึงไม่แจ้งความดำเนินคดีอาญา พนักงานอัยการได้ฟ้องนางสาวแก้วตา ต่อศาลแขวง ในฐานะความผิดฉ้อโกงทรัพย์ ต่อมานางสาวแก้วตา ได้ตกลงยินยอมชดใช้เงินทั้งหมดให้กับนางสาวไก่กับพวก และได้มีการถอนคำร้องทุกข์โดยไม่ประสงค์ดำเนินคดีกับนางสาวแก้วตา สิทธินำคดีอาญามาฟ้องยอมระงับ ศาลแขวงจึงจำหน่ายคดีออกจากสารบบความ

พฤติการณ์ของนางสาวแก้วตา เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่รักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนมิให้เสื่อมเสีย ตามมาตรา ๘๒(๑) และมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ ลงโทษ ตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลา ๑ เดือน



ระบบไลน์กลุ่ม

นางนิต ชีวราชการ ขณะปฏิบัติหน้าที่ที่โรงพยาบาล ก. ได้เขียนข้อความผ่านโปรแกรมสนทนาแบบกลุ่ม (ไลน์กลุ่ม) ของโรงพยาบาล ก. ความว่า “เหลือพยาบาลหนึ่งคนทำงานดูแลคนไข้อยู่คนเดียว” “ทุกวันศุกร์หัวหน้าดีกลับเที่ยงให้หน่อย ๆ เจ้าดี” “โรงพยาบาล ก. ผ่าน HA มาได้ใจ” “ซึ่งคนใช้ให้เจ้าหน้าที่ไปทำงานโรงงาน” “ปล่อยให้ผู้ช่วยเหลือคนไข้ดูแลและส่งเวรแทนพยาบาล” “เจ้าหน้าที่มาเซ็นชื่อแล้วออกไปข้างนอก ไม่กลับมาปฏิบัติงาน” โดยเรื่องราวตามข้อความดังกล่าวจากการตรวจสอบยังฟังไม่ได้ว่าเป็นความจริง จึงเป็นการแสดงข้อความเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ที่ไม่มีความจริง นางนิตให้การยอมรับว่าตนเป็นผู้ส่งข้อความผ่านทางโปรแกรมสนทนา เพราะคิดว่าไม่ได้รับความเป็นธรรมในการเลื่อนเงินเดือน

ศุกร์หัวหน้าดีกลับเที่ยงให้หน่อย ๆ เจ้าดี” “โรงพยาบาล ก. ผ่าน HA มาได้ใจ” “ซึ่งคนใช้ให้เจ้าหน้าที่ไปทำงานโรงงาน” “ปล่อยให้ผู้ช่วยเหลือคนไข้ดูแลและส่งเวรแทนพยาบาล” “เจ้าหน้าที่มาเซ็นชื่อแล้วออกไปข้างนอก ไม่กลับมาปฏิบัติงาน” โดยเรื่องราวตามข้อความดังกล่าวจากการตรวจสอบยังฟังไม่ได้ว่าเป็นความจริง จึงเป็นการแสดงข้อความเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ที่ไม่มีความจริง นางนิตให้การยอมรับว่าตนเป็นผู้ส่งข้อความผ่านทางโปรแกรมสนทนา เพราะคิดว่าไม่ได้รับความเป็นธรรมในการเลื่อนเงินเดือน

พฤติการณ์ของนางนิต ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่รักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนมิให้เสื่อมเสีย ตามมาตรา ๘๒(๑) และมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ ลงโทษ ตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลา ๑ เดือน

มาตรา 82 (10) คือรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตนดังต่อไปนี้ที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย

1. ข้าราชการซึ่ง **ปองรณแล้ว** แต่ยังไม่มีความสัมพันธ์ทางคู่สาวกับข้าราชการสตรีอีกผู้หนึ่งโดยไปเที่ยวกัน **ส่งต่อส่ง** และหากโอกาสอยู่ด้วยกันตามลำพังในที่ลับตาจนฝ่ายภรรยามีความชิงหวงติดตามดูพฤติกรรมและร้องเรียนทางสอบสวนยังฟังไป **ได้ฟังใจ** ว่าข้าราชการชายหญิงผู้ที่มีความสัมพันธ์ถึงขั้นได้เสียกัน **ฟังใจได้ฟัง** มีความสัมพันธ์กับทางคู่สาวโดยไม่ชอบด้วยตนเอง คลองชรรณ ทำให้ **เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ และส่งขวัญ** สึก รังเกียดพฤติกรรมของข้าราชการชายหญิงผู้นี้เป็นความผิดฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสียตามมาตรา **82(10)** ประมวลมาตรา **84** แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. **2551**

มาตรา 82 (10) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย

2. นางสาวปราณี ตำแหน่ง **พยาบาลเทคนิค**ปฏิบัติงาน ได้เข้าไป **เที่ยว** ในสถานบริการในทึกลับแล้ว **ใช้ตัวข้างถุงผู้ดื่มเบียร์** เนื่องจากไม่พอใจที่ส่งเสียงดังเกินควร ทำให้ผู้มาเที่ยวรายหนึ่งได้รับบาดเจ็บศีรษะแตกมีเลือดไหล แม้จะ **ไม่**ปรากฏหลักฐานเป็นที่แน่ชัดว่า นางสาวปราณีได้กระทำไป **เนื่องจากดื่มสุรา** มีอาการเมาและทรงสติไม่ได้ พฤติการณ์เป็นการทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ฐานประพฤติเสื่อมเสีย ตามมาตรา 82(10) ประกอบมาตรา 84 ลงโทษตัดเงินเดือน **5%** เป็นเวลา **2** เดือน



มาตรา 82 (10) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย

3. นางจุไร ตำแหน่ง **พยาบาลเทคนิค**ปฏิบัติงาน มีความสนิทสนมกับนายตำรวจท่านหนึ่ง โดยมีความสนิทสนมกันถึง **ความรู้จักกันธรรมดา** และได้ **ไปเที่ยวกัน** สองต่อสอง **บ่อยครั้ง** จนทำให้ **บุคคลอื่นเข้าใจผิด** ว่าบุคคลทั้งสองมีความสัมพันธ์ลับชู้สาว พฤติการณ์เป็นการทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ฐานประพฤติเสื่อมเสีย ตามมาตรา 82(10) ประกอบมาตรา 84 ลงโทษภาคทัณฑ์



มาตรา 82 (10) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย

4. นางปณิตดา ตำแหน่ง **พยาบาลวิชาชีพ**ชำนาญการ ได้ **กู้ยืมเงิน** จากบุคคลภายนอกเป็นจำนวนมากแล้ว **ไม่สามารถชำระหนี้ได้** ซึ่งถือว่าเป็น **ผู้มีเงินเป็นจริง** แม้จะเป็นเรื่องความประพฤติส่วนตัว แต่การที่นางปณิตดาเป็น **ถึงขั้นนำฝ่ายการพยาบาล** ย่อมเป็นผู้ที่มีเกียรติและอยู่ในฐานะได้รับการยอมรับของสังคม แต่กลับมีความประพฤติดังกล่าว พฤติการณ์เป็นการประพฤติเสื่อมเสีย ลงโทษลดเงินเดือน



กรณี มีความผิดฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

1. นายสมศักดิ์ ตำแหน่ง **สารเวร**ดูแลห้องจ่ายยาบุคลากร ได้ **ทำรายงานเบิกค่ารักษาพยาบาล** การจ่ายของตนเสนอต่อผู้บังคับบัญชาเป็น **เท็จ** ของเจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับการแต่งตั้งว่ามี **ข้าราชการของตน (ความจริงเป็นภรรยา)** เป็นเหตุให้ได้รับเงินค่ารักษาจากทางราชการไปจำนวน **8 พันบาทเศษ** พฤติการณ์เป็นความผิดวินัยฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง และฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามมาตรา 83(1) ประกอบมาตรา 85(7) และมาตรา 85(4) ลงโทษปลดออกจากราชการ



ตัวอย่าง **ความคิดวินัย**อย่างไม่ร้ายแรง
ประพฤติตนไม่เหมาะสม

619. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 3 (หญิง) มีความสัมพันธ์รักใคร่กับชายคนหนึ่งโดยให้ความสนิทสนมไปรับประทานอาหาร ไปท่องเที่ยวร่วมงานสังสรรค์ด้วยกัน และพักหลับนอนในที่พักของที่ทำงานของฝ่ายชาย เมื่อทราบว่าฝ่ายชายมีภรรยาแล้ว จึงได้พยายามปลุกตัวออกห่าง การกระทำดังกล่าวทำให้ครอบครัวฝ่ายชายเดือดร้อน แต่ไม่ถึงขั้นแตกแยก
พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 98 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (12/2540)
โทษ ภาคทัณฑ์

บัตรเงินสด

นางสาวเน่งน้อย พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ได้ปลอมเอกสารต่างๆของแพทย์ที่ปฏิบัติงานอยู่ในโรงพยาบาล เพื่อไปทำบัตรเครดิตและนำบัตรเครดิตไปกดเงินผ่านตู้ ATM นอกจากนี้ยังได้ทำการปลอมหนังสือรับรองเงินเดือนและลายมือชื่อของผู้ชำนาญการโรงพยาบาลลงนามในหนังสือรับรองเงินเดือนเพื่อนำไปเป็นเอกสารประกอบในการค้าประกันขอซื้อรถยนต์



พฤติการณ์ของนางสาวเน่งน้อย ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามข้อ ๓๖ วรรคสอง แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

พ.ศ.๒๕๓๗/ ประกอบข้อ ๑๐ ของระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๖ ลงโทษไล่ออกจากราชการ



จุดเงินฝาก

นางการะเกด ชิววาชการ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานการเงินและบัญชี ระหว่างปี ๒๕๕๕-๒๕๕๖ ได้ทำการปลอมลายมือชื่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานจำนวน ๑๗ คน ซึ่งเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ โดยปลอมลายมือชื่อในแบบคำขอเงินและหนังสือ



สัญญากู้เงินเพื่อเหตุฉุกเฉิน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๐๐,๐๐๐ บาท โดยทั้ง ๑๗ คนไม่ทราบเรื่องนี้มาก่อน และเมื่อผู้บังคับบัญชาลงนามรับรองในเอกสารดังกล่าวแล้ว นางการะเกดได้ส่งไปที่สหกรณ์ออมทรัพย์ เพื่อสหกรณ์ฯอนุมัติเงินกู้ฉุกเฉินและโอนเงินเข้าบัญชีธนาคารของเจ้าหน้าที่ทั้ง ๑๗ คน แล้ว นางการะเกดได้ไปหลอกหลวงว่าตนเองได้ยืมเงินจากบุคคลภายนอก

จะขอยืมบัญชีธนาคารของทั้ง ๑๗ คน วัณเงินที่ตนยืมมาและขอให้คดเขตีเยี่ยมหรือถอนเงินได้ตามชอบใจนางการะเกด โดยที่ไม่ทราบมาก่อนว่าเป็นเงินที่มีการปลอมเอกสารลายมือชื่อของพวกเขาไปกู้เงินจากสหกรณ์ฯ เนื่องนางการะเกด ได้รับเงินแล้ว ต่อมาไอ้เงินเข้าบัญชีคืนให้หลังจากเงินเดือนของทุกคนโอนเข้าบัญชีแล้วประมาณ ๒-๓ วัน เพื่อปิดบังความคิด

พฤติการณ์ของนางการะเกด ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๔๕(๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ลงโทษปลดออกจากราชการ

แสร้ง...



เนื้อหาที่จะเล่าสู่กันฟัง

1. ความรู้พื้นฐานของวินัย
2. ฐานความผิดที่มีผู้ฝ่าฝืนมากที่สุด
 - 2.1 ผู้สาว (ไม่รักษาคำสัญญา, ประพฤติอย่างร้ายแรง)
 - 2.2 การคุกคามทางเพศ (ความคิดที่จะล่วงละเมิด)
 - 2.3 การขาดราชการ (เชื่อว่าหลายคนมีความรู้บ้างแล้ว)
 - 2.4 การไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
 - 2.5 การไม่ปฏิบัติตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ แบบแผนของทางราชการ
3. ข้อความคิดเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม

มาตรา 83 (8) ต้องไม่ อ่างละเมิด หรือคุกคามทางเพศ

(๘) ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

- ☑ ล่วงละเมิดทางเพศ คือ ล่วงเกิน, ฝ่าฝืนจารีตประเพณี, ฝ่าฝืนกฎหมาย เช่น การทำอนาจาร, ข่มขืนกระทำชำเรา
- ☐ คุกคามทางเพศ คือ ทำให้หวาดกลัว, แสดงอำนาจด้วยกิริยา หรือวาจาให้หวาดกลัว

กฎ ก.พ.ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ.2553

33

องค์ประกอบการละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

1. กระทำการ ต่อข้าราชการ/ผู้ร่วมปฏิบัติราชการ
2. เกิดขึ้นในหรือนอกสถานที่ราชการ
3. ผู้ถูกกระทำมีดีขยอม/เดือดร้อนรำคาญ

โดยกระทำการ ดังต่อไปนี้

1. ด้วยการสัมผัสทางกายที่มีไปในทางเพศ เช่น จับโอบกอด จับอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่ง เป็นต้น
2. ด้วยวาจาที่ส่งไปในทางเพศ เช่น วิพากษ์วิจารณ์ร่างกาย พุดหยอกล้อ พุดหยาบคาย เป็นต้น

๓. ด้วยอากัปกิริยาที่ส่งไปในทางเพศ เช่น การใช้สายตาลวนลาม การทำสัญญาณหรือสัญลักษณ์ใด ๆ เป็นต้น

๔. แสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใด ที่ส่งไปใน ทางเพศ เช่น แสดงรูปลามอนาจาร ส่งจดหมาย ข้อความ หรือ การสื่อสารรูปแบบอื่น เป็นต้น

๕. แสดงพฤติกรรมอื่นใดที่ส่งไปในทางเพศ ซึ่งผู้ถูกกระทำไม่พึงประสงค์หรือเดือดร้อนรำคาญ



รักแห่งฝัน

นายเมฆา และนางเบ้งว่า ทั้งคู่เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และพักอยู่ที่บ้านพักของทางราชการ ในคืนวันหนึ่งตอนเที่ยงคืน นายเมฆา มีอาการเมาสุราและได้ใช้เท้าฟาดประตูบ้านของนางเบ้งว่า ซึ่งเป็นแม่หย่า โดยขณะนั้นนางเบ้งว่า พักอยู่บ้านพักชั้นล่างเพียงคนเดียว นายเมฆา ได้ตรงเข้าไปหานางเบ้งว่า และพูดเป็นภาษาอีสานว่า "ขอเอ็ดจักเอื้อได้ปอ" ซึ่งแปลว่า

ขอมีเพศสัมพันธ์กับนางเบ้งว่า นางเบ้งว่า จึงร้องเรียกให้คนช่วยและโทรศัพท์เรียกยามและเจ้าหน้าที่คนอื่นให้มานำตัวนายเมฆา ออกไป โดยนายเมฆา ยังอยู่ในอาการเมึนเมาและบอกกับยามว่า "คิดถึงนางเบ้งว่ามากขอวางจะคุยด้วย" นายเมฆารับสารภาพว่าตนได้กระทำความผิดดังกล่าวจริง เนื่องจากตนขาดสติ และตนเองรักนางเบ้งว่า ตั้งแต่สมัยที่นางเบ้งว่ายังสาวเสียชีวิต

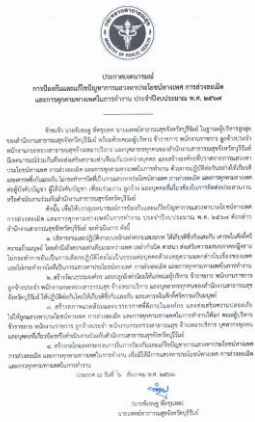
พฤติการณ์ของนายเมฆา ดังกล่าว เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานกระทำ



อันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ตามมาตรา ๔๓ (๔) และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ลงโทษตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ได้รับในวันแรกที่คำสั่งลงโทษ เป็นเวลา ๓ เดือน

.....





ชวบจิ่ง

นายอิม ชีราชากรได้ตรงเข้าขอตัวตัวตรงบริเวณหน้าชของนางสาวชวบ และพยายามจุกโซริชอคคอตหมอกแก้ด้วย ในขณะที่นางสาวชวบ ซึ่งเป็นผู้ร่วมงานในหน่วยงานเดียวกันเข้ามาติดต่องานที่ห้องทำงานของนายอิม นางสาวชวบ จึงใช้ทศอการะทุ้งตึงนายอิมและยอต้อมตหลุดออกมาจากการอครตคตและวิ่งหนีออกมาจากห้องดังกล่าวได้ นอกจากนี้นายอิม ก็เคยใช้วาจาที่ไม่เหมาะสมกับนางสาวชวบ ว่า "ชวบจิ่งมันน่ารัก" เมื่อตรวจขอปลงของจวปคภภายในห้องทำงาน พบว่านายอิม ได้นำกล่องกระดาษไปปิดครอบไว้ นางสาวชวบ ได้ไปแจ้งความกับพนักงานสอบสวน ต่อมานายอิม ได้อินยอมจ่ายค่าเสียหายให้กับนางสาวชวบ เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท ซึ่งนางสาวชวบ ก็ไม่ได้ติดใจในความชกแต่อย่างใด ผู้บังคับบัญชาได้สั่งลงโทษตัดเงินเดือนนายอิม จำนวนร้อยละ ๔ เป็นเวลา ๒ เดือน ฐานกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ตามมาตรา ๔๓(๔) และมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และ อ.ก.พ.กระทรวงได้พิจารณาแล้วเห็นว่าการลงโทษดังกล่าว ยังไม่เหมาะสมแก่กรณีกระทำความผิด โดยเห็นว่าพฤติการณ์ดังกล่าวกรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและมีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง



เนื้อหาที่จะเล่าสู่กันฟัง

1. ความรู้พื้นฐานของวินัย
2. ฐานความผิดที่มีผู้ฝ่าฝืนมากที่สุด
 - 2.1 ผู้สาว (ไม่รักษาชื่อเสียง, ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
 - 2.2 การคุกคามทางเพศ (ความผิดที่จะฟังความมาเสมอ)
 - 2.3 การขาดราชการ (เชื่อว่าหลบหนีมามีความรู้อยู่แล้ว)
 - 2.4 การไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
 - 2.5 การไม่ปฏิบัติตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ แบบแผนของทางราชการ
3. ข้อความคดีเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม

20:08 อ. 30 ก.ย. 63 63710 นี้อีเมลถึงNum 616 จาก 666

ทำไม่แจ้ง

นางวันสว่าง ชีราชากร ไม่ลงลายมือชื่อในการปฏิบัติราชการในสมุดลงเวลาปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ รวม ๔๐ วัน และไม่มาปฏิบัติราชการโดยไม่แจ้งเหตุผลความจำเป็นให้ผู้บังคับบัญชาทราบก่อนนอกจากนี้ยังพบว่านางวันสว่าง ได้ขาดราชการโดยไม่ติดต่อกัน และไม่มีการยื่นใบลา ขอลาป่วยหรือลาจก ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงเดือนมกราคม ๒๕๖๒ รวมทั้งสิ้น ๓๕ วัน และนางวันสว่างไม่มาปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ในวันที่ ๕, ๖, ๒๖, ๒๗, มกราคม ๒๕๖๒ รวมจำนวน ๔ วัน โดยไม่แจ้งเหตุผลและความจำเป็นให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

พฤติกรรม...



เจ้าหน้าที่ไม่มาปฏิบัติงาน

ละทิ้งหน้าที่

- ไม่มา หรือมาแต่ไม่อยู่
- ขอลา แต่ไม่ได้รับอนุมัติ

ทอดทิ้งหน้าที่

- อยู่ในที่ทำงานแต่ไม่เอาใจใส่

พฤติกรรมของนางวันสว่าง ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ฐานไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการซึ่งสั่งโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ และฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ ตามมาตรา ๔๒ (๒) มาตรา ๔๒ (๔) มาตรา ๔๒ (๕) และมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงโทษตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลา ๓ เดือน

ความร้ายแรง ของ ความผิดฐาน ละทิ้งหรือทอดทิ้ง

ผลของการกระทำ

ติดต่อกัน 15 วัน

- โดยไม่มีเหตุอันสมควร
- โดยจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทาง

อุทิวเวลา หมายถึง สละเวลาส่วนตนให้แก่ราชการ

โดยไม่มีเหตุอันสมควร

หนีเจ้าหน้าที่

หนีเมีย

เบียดเอา แม่ยาย

โดยจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

จิตดีแล้ว

นายจิตร์ดี ข้าราชการ ไม่มาปฏิบัติราชการที่โรงพยาบาลเป็นเวลาติดต่อกัน เกินกว่าสิบห้าวัน คือ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ รวม เวลาประมาณ ๔ เดือนเศษ ซึ่งในระหว่างนั้นนายจิตร์ดี มีอาการทางจิตเวช ต่อมานายจิตร์ดี กลับมาปฏิบัติราชการเมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จากนั้นทีมจิตเวชของโรงพยาบาล



ได้ควบคุมตัวนายจิตร์ดี นำส่งโรงพยาบาลจิตเวช และได้รักษาพยาบาลประมาณ ๑ เดือน แพทย์ วิเคราะห์ว่านายจิตร์ดี ป่วยด้วยโรคหลงผิด (Delusional disorder) ซึ่งจัดเป็นโรคในกลุ่มโรคจิต (Psychotic disorder) โดยมีอาการสำคัญ คือ การมีความเชื่อในสิ่งที่ไม่เป็นความจริง แม้จะได้ ข้อมูลที่ครบถ้วนก็ไม่สามารถแก้ไขความเชื่อได้ ทำให้พฤติกรรมของผู้ป่วยเป็นไปตามความเชื่อ

ก่อให้เกิดผลกระทบ ต่อตนเองและผู้อื่น กระทบ ต่อครอบครัว คิดว่ามีคนปองร้าย (Persecutory delusion) ผู้ป่วยจะคิดว่าคนในกลุ่ม หนึ่งๆ สมคบคิดกันปองร้ายและเมื่อได้ข้อมูลใดๆก็จะแปลความไปตามความเชื่อของตน เมื่อนายจิตร์ดีได้รับการบำบัดรักษาจนอาการดีขึ้นและกลับมาปฏิบัติราชการเมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลได้ประเมินอาการแล้วพบว่านายจิตร์ดี ตั้งใจทำงานและสามารถทำงานกับผู้อื่นได้ดี และให้นายจิตร์ดี ผ่านการประเมิน

ผู้ว่าราชการจังหวัด เห็นว่าพฤติการณ์ของนายจิตร์ดี ดังกล่าว เป็นการกระทำผิด น้อยอย่างไม่ร้ายแรงฐานละทิ้งหน้าที่ราชการตามมาตรา ๘๒ (๕) และมาตรา ๘๔



แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงได้มีคำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนในอัตรา ร้อยละ ๒ ของเงินเดือนที่ได้รับ ในวันที่มีคำสั่ง ลงโทษเป็นเวลา ๓ เดือน อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข พิจารณาแล้วเห็นว่ากรณีที่นายจิตร์ดี ไม่มาปฏิบัติราชการ เป็นเวลา ๔ เดือนเศษ นั้น เนื่องจากมีอาการเจ็บป่วย และมีความผิดปกติทางสภาพจิตใจที่ไม่สมบูรณ์ ต่อมาได้เข้ารับการรักษาบำบัดรักษาจนอาการดีขึ้นและ กลับมาปฏิบัติราชการได้ตามปกติ อีกทั้งได้ทำการ ประเมินแล้วพบว่าตั้งใจทำงานและสามารถทำงานกับ ผู้อื่นได้ดี และในเวลาต่อมาได้ผ่านการประเมิน ดังนั้นจึงถือได้ว่านายจิตร์ดี มีเจตนา ละทิ้งหน้าที่ราชการ กรณีจึงไม่มีมูลเป็นการกระทำผิดวินัย และได้มีมติให้ผู้ว่าราชการ จังหวัดมีคำสั่งยกโทษและคืนเงินเดือนที่ตัดไปให้กับนายจิตร์ดี

ติดต่อกัน 15 วัน นับอย่างไร

อ พ พฤ ศ ๕ อ จ อ



ข้าราชการ ? วัน

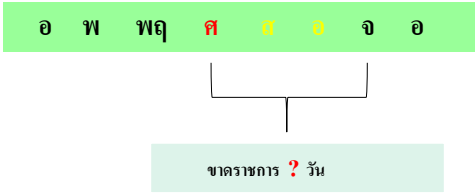
ติดต่อกัน 15 วัน นับอย่างไร

อ พ พฤ ศ ๕ อ จ อ



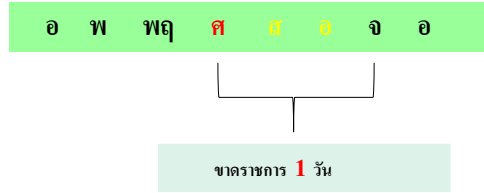
ข้าราชการ 4 วัน

ติดต่อกิน 15 วัน น้อยอย่างไร



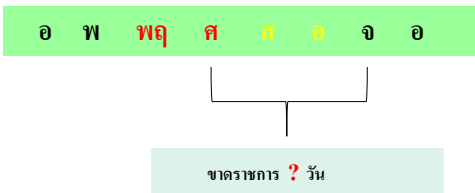
49

ติดต่อกิน 15 วัน น้อยอย่างไร



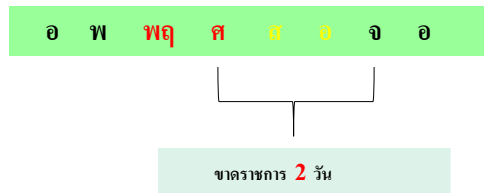
50

ติดต่อกิน 15 วัน น้อยอย่างไร



51

ติดต่อกิน 15 วัน น้อยอย่างไร



52

ตัวอย่างการลงโทษ..ละทิ้งหรือทอดทิ้งอย่างไม่ร้ายแรง

นางกำไร ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลชุมชน
หลังจาก**เลิกงานแล้ว**ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่รักษา
ผู้ป่วยต่อ เนื่องจากมี**ผู้ป่วยอุบัติเหตุจำนวนมาก**โรงพยาบาลเพื่อรักษาตัว
นางกำไรไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา เป็นความผิดวินัย
ฐานไม่อุทิสเวลาของตนให้แก่ราชการ และไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของ
ผู้บังคับบัญชาตามมาตรา 82(4) และ (5) ประกอบมาตรา 84 ลงโทษตัด
เงินเดือน 5% เป็นเวลา 2 เดือน

53

ตัวอย่างการลงโทษ..ละทิ้งหรือทอดทิ้งอย่างไม่ร้ายแรง

นักวิชาการสาธารณสุข 5 ใช้เวลาราชการไปทำธุระส่วนตัวบ่อยครั้ง
ทำให้งานประกันสังคมที่ได้รับมอบหมาย**ค้างจำนวนมาก** เมื่อ
ผู้บังคับบัญชาคิดตามเร่งรัดก็ไม่รีบปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จ
พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่
ราชการให้เกิดผลดี) และ ไม่อุทิส (ภาคทัณฑ์)

54

ตัวอย่างการลงโทษ..ละทิ้งหรือทอดทิ้งอย่างร้ายแรง

522. เจ้าหน้าที่ชุด 2 ได้ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันคราวเดียวกันเป็นเวลานานกว่า 15 วัน โดยไม่แจ้งเหตุต่อผู้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาได้ติดตามและแจ้งให้มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือยื่นใบลาออกให้ถูกต้อง แต่เจ้าหน้าที่ผู้นี้ก็เพิกเฉยไม่ได้กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกเลยจนถึงปัจจุบัน และผู้บังคับบัญชาได้สืบสวนแล้วพบว่า**ตลอดเวลาที่ละทิ้งหน้าที่ราชการได้พักอยู่ที่บ้านพักตลอดมาแต่ไม่มาปฏิบัติงาน** เพราะไม่ยอมเดินทางจากบ้านพักมาปฏิบัติงาน

พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 92 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (3/2540)

โทษ ไล่ออก

ตัวอย่างการลงโทษ..ละทิ้งหรือทอดทิ้งอย่างร้ายแรง

534. เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ 3 ได้รับคำสั่งให้ไปรักษาโรคในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ 3 ที่เรือนจำอีกแห่งหนึ่ง ผู้บังคับบัญชาได้ทำหนังสือส่งตัวให้ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่ได้รับมอบหมาย แต่เจ้าหน้าที่ผู้นี้ไม่ยอมรับหนังสือส่งตัว และ**ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการทั้งสองแห่ง**จนถึงปัจจุบันซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการสืบสวนแล้ว เห็นว่าไม่มีเหตุผลอันสมควร

พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 92 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (12/2545)

โทษ ไล่ออก

ตัวอย่างการลงโทษ..ละทิ้งหรือทอดทิ้งอย่างร้ายแรง

527. เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3 ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เวรรักษาการณ์ป้อม 1 ตั้งแต่เวลา 24.00 – 04.00 น. เจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้ทอดทิ้งหน้าที่ออกไปทำธุระส่วนตัวภายนอกป้อมเป็นเหตุให้ผู้ต้องขังที่แหกหักที่คุมขังแล้วสามารถปิ่นก้นแหงเรือ้นจำหลบหนีไปได้ 2 คน ในเวลา 02.30 น.

พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 85 วรรคสอง และมาตรา 92 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (4/2541)

โทษ ไล่ออก

ตัวอย่างการลงโทษ..ละทิ้งหรือทอดทิ้งอย่างร้ายแรง

530. ช่างศิลป์ 3 ได้ขาดราชการไปโดยไม่กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกเลย เป็นเวลาติดต่อกันคราวเดียวกันเกินกว่า 15 วัน จากการสอบสวนปรากฏว่าเจ้าหน้าที่ผู้นี้มี**ปัญหาด้านการเงินและหนี้สินมาก**ทั้งทางราชการ คือ สาหรณ์ออมทรัพย์ และบุคคลภายนอก ประกอบกับผู้มาติดตามทางหนี้หลายรายและหลายครั้ง จึงไม่มาปฏิบัติราชการ

พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 92 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (10/2541)

โทษ ไล่ออก

เนื้อหาที่จะเสาะผู้ค้นพ้อ

1. ความรู้พื้นฐานของวินัย
2. ฐานความคิดที่มีผู้ฝ่าฝืนมากที่สุด
 - 2.1 ผู้สาว (ไม่รักษาชื่อเสียง, ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง)
 - 2.2 การดูถูกทางเพศ (ความคิดที่จะล่วงละเมิด)
 - 2.3 การขาดราชการ (เชื่อว่าหลายคนมีความรู้บ้างแล้ว)
 - 2.4 การไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
 - 2.5 การไม่ปฏิบัติตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ แบบแผนของทางราชการ
3. ข้อความคิดเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม

ความคิดต่อ ผู้บังคับบัญชา

มาตรา 82 (4) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่า**การปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ** หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ **จะต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันที** เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชา**ยืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิมต้องปฏิบัติตาม**

ต้อง ครบ 4 ข้อ

- 1.มีคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ...โดยวาจา?...
- 2.คำสั่งชอบด้วยกฎหมาย//ระเบียบในขอบอำนาจ....
- 3.ให้ปฏิบัติราชการ ((เป็นเรื่องทางราชการ))
- 4.ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง (โดยเจตนา) ..ไม่ใช่ผลบังเอิญ...

61

ตัวอย่างการลงโทษ..ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีคำสั่งให้ข้าราชการ..ไปปฏิบัติราชการอีกที่ เมื่อนายแพทย์...รับคำสั่ง..ไม่ยอมเซ็นรับทราบคำสั่งและไม่ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการที่โรงพยาบาลชุมชนตามคำสั่ง พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัย ฐานไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ลงโทษลดเงินเดือน

62

ตัวอย่างการลงโทษ..ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา

นายอำพล ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชนปฏิบัติงานประจำสถานีอนามัย ฝ่าฝืนคำสั่งของผู้บังคับบัญชาโดยนารถจักรยานยนต์ของทางราชการ ซึ่งได้รับมอบไว้ให้ใช้ในกิจการของทางราชการไปใช้ในธุรกิจส่วนตัว พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัย ฐานไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ตามมาตรา 82(4) ประกอบมาตรา 84 ลงโทษตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 1 เดือน (น่าจะผิดต่อตำแหน่ง ด้วย)

63

ตัวอย่างการลงโทษ..ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา

365. เจ้าหน้าที่ปกครอง 3 ได้ละทิ้งหน้าที่ราชการไปโดยไม่ขออนุญาตตามระเบียบของทางราชการ รวม 9 วัน ซึ่งในช่วงเวลาดังกล่าวเป็นช่วงเตรียมการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร และมีประชาชนมาติดต่อขอรับบริการงานบัตรประจำตัวประชาชนและทะเบียนราษฎรเป็นจำนวนมากทุกวัน รวมทั้งวันเสาร์และอาทิตย์ด้วย ทั้งนี้ นายอำเภอผู้บังคับบัญชาได้มีหนังสือเวียนให้ข้าราชการฝ่ายปกครองทุกคนมาปฏิบัติงานทุกวันไม่เว้นวันหยุดราชการ

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 88 วรรคหนึ่ง และมาตรา 92 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (10/2540)

โทษ ภาคทัณฑ์

64

ตัวอย่างการลงโทษ..ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา

366. นักประชาสัมพันธ์ 4 ขาดราชการไป รวม 6 วัน ทั้งที่ทราบว่าผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตการลา
พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 88 วรรคหนึ่ง และมาตรา 92 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (8/2540)

โทษ ภาคทัณฑ์

65

ตัวอย่างการลงโทษ..ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา

369. เจ้าพนักงานปกครอง 5 ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้ว่าราชการจังหวัดซึ่งไปตรวจราชการเกี่ยวกับการเตรียมการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและพบราษฎรมาติดต่องานบัตรประจำตัวประชาชนเป็นจำนวนมาก จึงให้แนวทางปฏิบัติในการให้บริการทำบัตรประจำตัวประชาชนโดยให้แยกโต๊ะรับคำร้องขอมีบัตรออกเป็น 2 โต๊ะ โต๊ะแรกเป็นงานที่ปฏิบัติได้ทันทีไม่ต้องรอ โต๊ะที่สองเป็นงานที่ต้องใช้เวลาในการสอบสวนหรือต้องมีผู้มารับรอง และนายอำเภอได้มีบันทึกสั่งการให้จัดระบบการรับคำขอมีบัตรตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดสั่งการ ต่อมาผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ ได้ไปตรวจราชการอีกครั้งหนึ่งพบว่าไม่ปฏิบัติตามที่คำสั่งการไว้ เป็นเหตุให้ประชาชนที่ไปขอรับบริการทำบัตรประจำตัวประชาชนไม่ได้รับความสะดวกและล่าช้า

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 88 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (10/2541)

โทษ ภาคทัณฑ์

66

ตัวอย่างการลงโทษ.. ข้อคำสั่งผู้บังคับบัญชา

376. วิศวกรโยธา 5 ได้รับมอบหมายให้อยู่เวร ปรากฏว่าก่อนวันที่จะอยู่เวร ได้ป่วยกะทันหัน มีอาการท้องเสีย อาเจียน เมื่อถึงกำหนดจะต้องอยู่เวร มิได้มาอยู่เวร และมีได้แจ้งห้องเวรทราบ กระทั่งเช้าวันรุ่งขึ้นจึงมาแจ้งห้องเวรพบว่าได้มีการรายงานการขาดเวรแล้ว

พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 88 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (6/2544)

โทษ ภาคทัณฑ์

เนื้อหาที่จะเล่าสู่กันฟัง

1. ความรู้พื้นฐานของวินัย
2. ฐานความผิดที่มีผู้ฝ่าฝืนมากที่สุด
 - 2.1 ผู้สาว (ไม่รักษาคือเสียง ,ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
 - 2.2 การอุทกานทางเพศ (ความผิดที่จะฟังตามมาตรา 88)
 - 2.3 การขาดราชการ (เชื่อว่าหลายคนมีความรู้บ้างแล้ว)
 - 2.4 การไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
 - 2.5 การไม่ปฏิบัติตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ แบบแผนของทางราชการ
3. ข้อความคดีเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม

มาตรา 82 (2) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

- หมายถึงเฉพาะระเบียบแบบแผนของหน่วยงานเท่านั้น หากไม่ใช่ไม่คิด...การอวยพรปีใหม่ การชว่ขวัญแต่ง ไม่ถึง

- หมายถึง ระเบียบแบบแผนโดยทั่วไป ที่ยึดถือปฏิบัติในฐานะข้าราชการ เช่น แบบแผนในการเสนองาน การแต่งกาย การลาหยุด ไม่จำเป็นต้องเป็นลายลักษณ์อักษร

ตัวอย่างการลงโทษ มาตรา 82 (2) ฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

1. นายชัยยศ เกษียรชำนัญญกร โรงพยาบาลชุมชน ตั้งชื่อด้วยวาจาจากบริษัทยามาใช้ที่โรงพยาบาลเป็นจำนวนเงิน 1,200,000 บาท โดยไม่ขออนุมัติจากผู้บังคับบัญชาโรงพยาบาลให้ลงตั้งตามระเบียบก่อน ซึ่งเป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยระเบียบพัสดุ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พฤติการณ์เป็นการกระทำความทางวินัยไม่ร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ ตามมาตรา 82(2) ประกอบมาตรา 84 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ลงโทษตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 3 เดือน

ตัวอย่างการลงโทษ มาตรา 82 (2) ฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

2. คณะกรรมการตรวจรับพัสดุของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดได้ลงลายมือชื่อในบันทึกตรวจรับพัสดุ **โดยมิชอบด้วยอำนาจหน้าที่** ซึ่งขัดแย้งกับระเบียบตามจำนวนที่สั่งซื้อแต่ภายหลังพัสดุที่สั่งซื้อได้ส่งมาครบถ้วนและถูกต้อง เป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยระเบียบพัสดุ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พฤติการณ์เป็นการกระทำความทางวินัยไม่ร้ายแรง ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ ตามมาตรา 82(2) ประกอบมาตรา 84 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ลงโทษตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 2 เดือน

ตัวอย่างการลงโทษ มาตรา 82 (2) ฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

3. ข้าราชการชายแต่งกายมาปฏิบัติราชการโดยใส่รองเท้าและใส่เสื้อยืดแขนอกกางเกง ผู้บังคับบัญชาตักเตือนแล้วและไม่เชื่อฟังจึงมีกระทำอีก เป็นความผิดวินัย ฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการและไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาเรื่องสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ตามมาตรา 82(2) และมาตรา 82(4) ประกอบมาตรา 84 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ลงโทษภาคทัณฑ์

ตัวอย่างการลงโทษ มาตรา 82 (2) ฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

4. นายอคม ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชนชำนาญงาน ประจำสถานีอนามัย ไม่ลงชื่อมาปฏิบัติราชการเป็นเวลา 20 วัน แต่ในทางสืบสวนเชื่อว่ามาปฏิบัติงานจริง พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ตามมาตรา 82(2) ประกอบมาตรา 84 ลงโทษภาคทัณฑ์

ตัวอย่างความผิดฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบแล้วคิดวินัยร้ายแรง

357. เจ้าพนักงานปกครอง 5 ที่ทำการปกครองอำเภอพบพระ จังหวัดตากได้เพิ่มชื่อบุคคลไม่ทราบสัญชาติที่ได้สัญชาติไทย และมีชื่ออยู่ในทะเบียน (ท.ร.14) จำนวน 4 ราย อันเป็นการจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบสำนักทะเบียนกลางว่าด้วยการจัดทำทะเบียนราษฎร พ.ศ. 2535 และระเบียบสำนักทะเบียนกลางว่าด้วยการพิจารณาการสัญชาติไทยในทะเบียนบ้านให้แก่ชาวไทยภูเขา พ.ศ. 2535 พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 85 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (11/2544)
โทษ ปลดออก

ตัวอย่างความผิดฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบแล้วคิดวินัยร้ายแรง

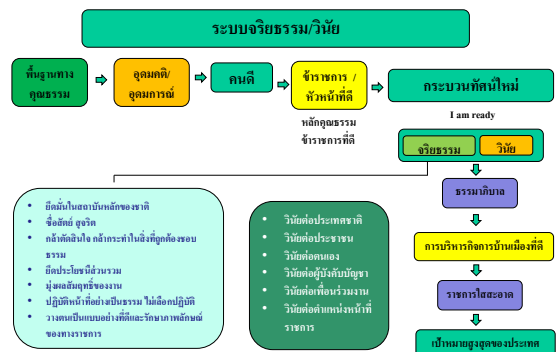
360. ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัด ได้ขับรถยนต์ตู้ซึ่งเป็นรถยนต์ของทางราชการไปใช้ธุรกิจส่วนตัวเพียงลำพัง อันเป็นการฝ่าฝืนระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. 2523 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และเกิดอุบัติเหตุ ทำให้รถยนต์คันดังกล่าวได้รับความเสียหายจนไม่สามารถใช้งานได้ และได้เบิกเงินค่าเบียดเบียนไปราชการรวม 7 วัน เป็นเงิน 1,260 บาท ไปโดยไม่มีสิทธิ พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 85 วรรคสอง และมาตรา 98 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (4/2545)
โทษ ปลดออก

ตัวอย่างความผิดฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบแล้วคิดวินัยร้ายแรง

361. เจ้าหน้าที่บริหารงานประชาสัมพันธ์ 7 ได้นำเงินจากตู้บริจาคสำนักงานในส่วนของกองทุนเงินทดแทน จำนวน 10,500 บาท ออกไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวอีกทั้งยังลงนามสั่งจ่ายเช็คธนาคารของกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน จำนวน 4 ฉบับ โดยไม่ได้กรอกข้อความยอดเงินเช็คดังกล่าวเป็นเหตุให้มีผู้นำเช็คดังกล่าวไปเบิกเงินและนำเงินไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา 85 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 (2/2545)
โทษ ปลดออก

เนื้อหาที่จะเสาะผู้ค้นพืง

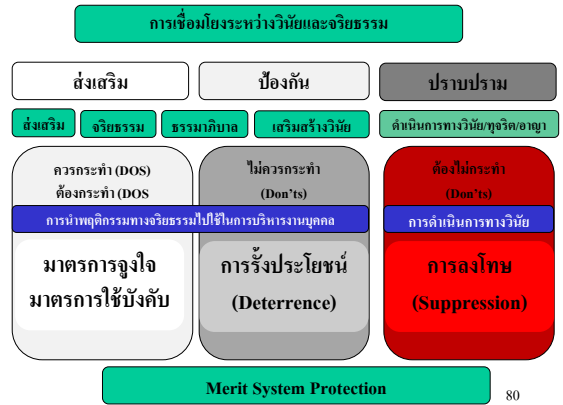
1. ความรู้พื้นฐานของวินัย
2. ฐานความคิดที่มีผู้ฝ่าฝืนมากที่สุด
 - 2.1 ผู้สาว (ไม่รักษาชื่อเสียง , ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
 - 2.2 การดูถูกทางเพศ (ความคิดที่จะฟ่วงตามาเสมอ)
 - 2.3 การขาดราชการ (เชื่อว่าหลายคนมีความรู้บ้างแล้ว)
 - 2.4 การไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
 - 2.5 การไม่ปฏิบัติตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ แบบแผนของทางราชการ
3. ข้อความคิดเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม



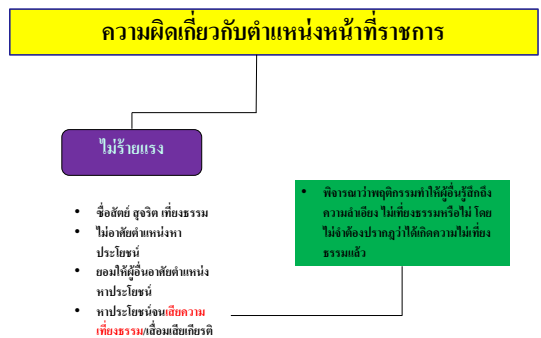
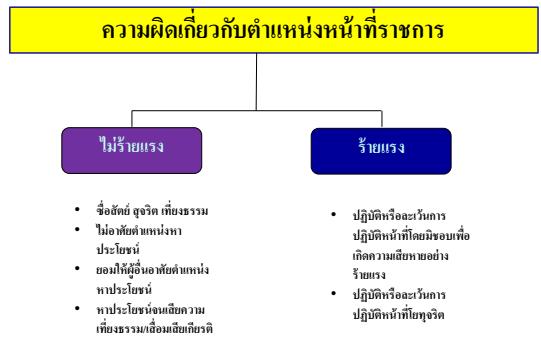
I AM READY



Integrity	ทำงานอย่างมีศักดิ์ศรี
Activeness	ขยัน ตั้งใจ ทำงานเชิงรุก
Morality	มีศีลธรรม คุณธรรม
Relevancy	ปรับตัวได้ทันโลก
Efficiency	มุ่งเน้นประสิทธิภาพ
Accountability	รับผิดชอบต่อผลงาน ต่อสังคม
Democracy	มีใจและเคารพกระทำเป็นประชาธิปไตย
Yield	มีผลงาน มุ่งเน้นผลงาน



มาตรา 85 (6) กระทำผิดอาชญาจนได้รับโทษจำคุก เว้นแต่ประมาทหรือลหุโทษ



ความผิดเกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ

ไม่ร้ายแรง

- ชื่อสัตย์ สุจริต เพื่อธรรม
- ไม่อภัยต่อตำแหน่ง ประโยชน์
- ยอมให้ผู้ยื่นข้อพิพาทแห่ง หนประโยชน์
- หาประโยชน์อันเสียหายแก่ ธรรม

- หลักเกณฑ์เหมือนกับ มาตรา 82(10)
- เจ้าหน้าที่ที่ผิด **ยอม** มีมรรยาทออกนอกระ ฐิติธรรม
- ข้าราชการหญิง หารายได้พิเศษนอกเวลา ราชการแล้วกลับไปเป็นหญิงบริการอาน วยมวล และไม่มีกฎหมาย ด้เป็น ความรู้สึกสงวนของรัฐถึงเรื่อง

มาตรา 81 ต้องสนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์เป็นประมุข

- ต้องด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- แต่หากถึงขนาดไม่เต็มใจในการปกครอง ย่อมถือว่าผู้ ้นขนาดคุณสมบัติทั่วไปในการรับราชการ ด้วย



มาตรา 82(1) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เทียงธรรม

ตรงไปตรงมา ไม่คล่องหรือหลอกลวง

ตั้งใจ ซอบด้วยตนเองของธรรม

ไม่ล่าเอียง เลือกปฏิบัติ



สมมติคดี

นายสมชัย ข้าราชการ มีหน้าที่ปฏิบัติงาน ตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ ตรวจคุมระบบ คุมสภาพตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับผลการตรวจวิเคราะห์ที่ถูกต้องแม่นยำ นายสมชัย ได้แก้ไขผลการ ตรวจตรวจหาความเข้มข้นเลือด Hematocrit(Hct) และ Hemoglobin(Hb) ของผู้รับบริการหรือ ผู้ป่วยในระบบรายงานด้วยระบบคอมพิวเตอร์ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ของโรงพยาบาล

จำนวน ๖๗ ราย เช่น รายที่ ๑ แก้ไข Hct จาก ๒๑.๗ เป็น ๓๐.๗ จาก ๔.๕๗ เป็น ๕.๕๗ รายที่ ๓ แก้ไข Hct จาก ๒๕.๗ เป็น ๓๐.๗ จาก ๒๖.๗ เป็น ๓๐.๗ Hb จาก ๔.๕๗ เป็น ๕.๕๗ รายที่ ๓ แก้ไข Hct จาก ๒๕.๗ เป็น ๓๐.๗ จาก ๒๖.๗ เป็น ๓๐.๗ Hb จาก ๕.๕๗ เป็น ๕.๕๗ เป็นต้น ทำให้รายงานผลความเข้มข้นเลือดไม่ตรง ตามผลการตรวจที่แท้จริง ซึ่งการแก้ไขผลการ ตรวจจะกระทบความเข้มข้นของเลือดดังกล่าวทำให้ ผลความเข้มข้นของเลือดไม่ตรงตามผลการตรวจ ที่แท้จริงเป็นเหตุให้ผู้รับบริการหรือผู้ป่วยได้รับการ ารวินิจฉัยและได้รับการรักษาในแนวทาง ที่ถูกต้องล่าช้ากว่าที่ควรจะเป็นและต้องรักษาตัว ในโรงพยาบาลนานเกินกว่าเดิมผู้ป่วยบางรายมีอาการ ทรุดลงจากการวินิจฉัยล่าช้า ทั้งนี้ นายสมชัย รับสารภาพว่าตนได้แก้ไขผลการตรวจ หาความ เข้มข้นเลือด Hematocrit(Hct) และ Hemoglobin(Hb) ของผู้รับบริการในระบบ รายงานด้วยระบบคอมพิวเตอร์ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ (Laboratory Information System(LIS) ของโรงพยาบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ตนกระทำไป นั้น เนื่องจาก ปฏิบัติหน้าที่มาเป็นเวลานานและมีอายุมากขึ้นจึงทำให้มีปัญหาด้านสายตา ซึ่งเกิด ข้อผิดพลาดในการรายงานผลการตรวจในระบบคอมพิวเตอร์แต่ตนไม่ได้มีเจตนาทุจริต ประพฤติชอบแต่อย่างใด

มาตรา 82 (6) ต้องรักษาความลับของทางราชการ

เรื่องราวที่ไม่พึงเปิดเผย

ไม่ว่ารู้มาโดยตนเอง หรือโดยทางอื่น

ไม่ว่าตนเองมีหน้าที่หรือไม่



มาตรา 82 (7) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการ ปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

1. นางสมศรี พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กับนางสายใจ พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ ได้ก่อการทะเลาะวิวาทและตบตีกันบนสถานที่ราชการเป็น ประจำ สาเหตุเนื่องจากเรื่องชิงหวาง และหนี้สินส่วนตัว ผู้บังคับบัญชา ชั้นต้นได้เรียกบุคคลทั้งสองมาว่ากล่าวตักเตือนและห้ามปรามหลายครั้ง แล้ว แต่ทั้งสองไม่เชื่อฟัง ยังก่อการทะเลาะวิวาทกันอีก พฤติการณ์เป็น การกระทำผิดวินัย ฐานไม่สุภาพเรียบร้อย ไม่รักษาความสามัคคีระหว่าง ข้าราชการด้วยกัน ตามมาตรา 82(7) ประกอบมาตรา 84 ลงโทษ ทัณฑ์ (ไม่รักษาความสามัคคี)



มาตรา 82 (7) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

2. นางจงใจ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีชำนาญงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมีความขัดแย้งในการทำงานกับเพื่อนร่วมงาน เมื่อเพื่อนร่วมงานคนนั้นได้รับคำสั่งย้ายไปปฏิบัติราชการอีกอำเภอหนึ่ง จึง **จุดประทัด** ในขณะที่ข้าราชการผู้นั้นกำลังจะเดินทาง พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัย ฐานไม่สุภาพเรียบร้อย ไม่รักษาความสามัคคีระหว่างข้าราชการด้วยกัน ตามมาตรา 82 (7) ประกอบมาตรา 84 ลงโทษ ภาคทัณฑ์



มาตรา 82 (7) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

1. เจ้าหน้าที่สรรพากรไม่ให้ความร่วมมือในการตรวจค้นบุคคลและยานพาหนะแก่เจ้าหน้าที่ทหารซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างใช้กฎหมายศึก (ไม่ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ)





โต๊ะใจโง่เขลา

นางสวดศรี ข้าราชการ ได้เดินไปที่นางสาวสดใส ในขณะที่นางสาวสดใส กำลังปฏิบัติงานและอ่านแฟ้มเอกสารอยู่ นางสาวสวดศรี ได้กระชากเอกสารจากมือของนางสาวสดใส นางสาวสวดใส ได้แสดงอาการตกใจเกินกว่าความเป็นจริงและร้องออกมาว่า “ตกใจหมดเลย” จากนั้นนางสวดศรีก็เดินออกไปนอกห้องและได้กลับเข้ามาอีกครั้งเพื่อหยิบปากกาแดงที่อยู่บนโต๊ะทำงานแล้วถาม

นางสาวสดใส ว่า “ตกใจมากไหมเธอ” นางสาวสวดใส ตอบว่า “จะไม่ตกใจได้อย่างไร” นางสาวสวดศรี จึงได้ใช้เครื่องมือพาดใบมีดครั้งเดียวในบริเวณที่นางสาวสดใส พยายามจะหยิบเอกสารแล้ว เพื่อไม่ให้หยุดพักต่ออีก หลังเกิดเหตุนางสาวสดใส ได้เดินออกไปรายงานเรื่องราวที่เกิดขึ้นให้หัวหน้างานทราบ และได้ไปแจ้งความกับพนักงานสอบสวนให้ดำเนินคดีกับนางสวดศรี ซึ่งพนักงานสอบสวนได้เปรียบเทียบปรับนางสวดศรี เป็นเงิน ๕๐๐ บาทในความผิดฐานทำร้ายร่างกาย

พฤติการณ์ของนางสวดศรี เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่สุภาพเรียบร้อยและไม่รักษาความสามัคคี ระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ และฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติยศของตำแหน่งข้าราชการของแม่โจ้ให้เสื่อมเสียตามมาตรา ๘๒ (๗)(๑๐) และมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ลงโทษภาคทัณฑ์

ปาดคอ

นางเก้ง ข้าราชการ ขณะที่ทำการผ่าตัดผู้ป่วยอยู่ มีนายอ่อน เป็นเจ้าหน้าที่ร่วมทีมผ่าตัด นายอ่อนได้ช่วยดึงอุปกรณ์ช่วยต่างแผลผ่าตัดโดยใช้มือข้างเดียวตั้ง นางเก้ง ไม่พอใจ จึงพูดตะคอกไปว่า “อีกมือหนึ่ง ทำอะไรมาช่วยจับหน่อย ถ้าไม่ทำกูจะตัดมือมึง” และขณะที่นายอ่อน ถือกรรไกรเพื่อเตรียมจะช่วยตัดไหมอยู่นั้น นางเก้ง ได้สะบัดมือไป ถูกกรรไกรที่นายอ่อน ถืออยู่ แต่ไม่ได้รับบาดเจ็บแต่อย่างใด นายอ่อน ได้กล่าวคำขอโทษ แต่นางเก้ง กลับยื่นเงื่อนไขนายอ่อนและตะคอกไปว่า “ขอโทษคำเดียว ไม่พอหรอก ถ้ากูเป็นอะไรไป กูจะเอามิดปาดคอมึง กูทำแล้ว คนอย่างกู พูดแล้วทำจริง”

พฤติการณ์ของนางเก้ง ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่สุภาพเรียบร้อยระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๘๒(๗) และมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ลงโทษภาคทัณฑ์




มาตรา 82 (7) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

3. นางสาวใจใจ เจ้าหน้าที่บริหาร ได้แสดงกริยาวางอา ไม่สุภาพต่อหัวหน้าฝ่ายบริหาร โดยกล่าวว่า “ทำงานยังไงวะ ทำงานหาทำอะไรไม่รู้เรื่อง เดียวมีเรื่องนะ ไม่กล้าจะยิงออกมาเรื่องอยู่ด้วย เดียวโดนตบนะเดี๋ยวตบเลย” พร้อมกับทำท่าทางซึ่งจะเดินมาตบ และพูดว่า “เดี๋ยวตบเลย” พร้อมกับขว้างหนังสือพิมพ์ที่อยู่ในมือไปยังหัวหน้าฝ่ายบริหาร แต่ไม่ถูก



พฤติการณ์เป็นการไม่สุภาพเรียบร้อยและไม่รักษาความสามัคคีระหว่างข้าราชการ ตามมาตรา 82(7) ประกอบมาตรา 84 ลงโทษลดเงินเดือน

มาตรา 83 (7) ต้องไม่กระทำการใดที่เป็นการลั่นแกล้ง กดขี่หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ

หาความไม่ลืเล้าให้หาอุบายให้ร้าย เช่น แกล้งใส่ความ



มาตรา 83 (7) ต้องไม่กระทำการใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ

หาความไม่ยุติให้ หาข้อหาให้ร้าย เช่น แกล้งใส่ความ

ข่มให้อยู่ในอำนาจ ใช้อำนาจบังคับเอา



97

มาตรา 83 (7) ต้องไม่กระทำการใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ

หาความไม่ยุติให้ หาข้อหาให้ร้าย เช่น แกล้งใส่ความ

ข่มให้อยู่ในอำนาจ ใช้อำนาจบังคับเอา

ใช้กำลังรังแก แกล้ง ทำความเดือดร้อนให้



98

มาตรา 82 (8) ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

- ประชาชนติดต่อราชการในหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น หรือการออกไปให้บริการกับประชาชนนอกหน่วยงาน
- กรณีข้าราชการทะเลาะกับเพื่อนบ้าน ไม่คิดมาตรานี้



99

มาตรา 82 (8) ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

เจ้าหน้าที่ที่ดิน รับเรื่องขออนุญาตทำการค้าที่ดินจากผู้ร้องเมื่อเวลา 11.00 น. จนเวลา 12.00 น. เรื่องก็ยังไม่เสร็จ จึงนัดให้มาตอนบ่ายเวลา 14.00 ผู้ร้องมาติดต่อแต่ก็ไม่พบจนเวลา 15.00 เจ้าหน้าที่ผู้นั้นจึงกลับมาปฏิบัติงาน แต่ไม่สนใจผู้ร้องซึ่งนั่งรออยู่ จนในที่สุดต้องถอนเรื่อง



ไม่ให้การต้อนรับ

100

มาตรา 82 (8) ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

เจ้าหน้าที่ที่ดิน ไม่ชี้แนะราษฎรผู้มาติดต่อราชการให้ชัดเจนเกี่ยวกับกรณีที่จะไปดำเนินการทางศาลในการฟ้องคดีแต่งตั้งผู้จัดการมรดก จนเป็นเหตุให้มีการร้องเรียนขึ้นเป็นความผิด



ไม่ให้ความสะดวก

101

มาตรา 82 (8) ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

เจ้าหน้าที่ตรวจสอบสภาพรถ ได้บันทึกการตรวจรับรองสภาพพร้อมเครื่องปัดน้ำฝนให้การได้ดี ทั้งๆที่ข้อเท็จจริงมิได้เป็นเช่นนั้น แต่รถอีกคันหนึ่งไม่ยอมผ่านให้ทั้งที่มีข้อบกพร่องเช่นเดียวกัน



ไม่เป็นธรรม

102

มาตรา 82 (8) ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การ สงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

เจ้าหน้าที่ ไม่ให้บริการช่วยเหลือในการลดบัตรแก่หญิงคนหนึ่งโดยอ้างว่าเป็น วันเสาร์ หยุดราชการ และตนไม่มีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งๆ ที่มีอุปกรณ์ทำลดนอก สถานที่นี่



ไม่ให้การ สงเคราะห์

มาตรา 82 (8) ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การ สงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

1. นางสาวรุ่ง ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ และนางสมศรี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ โรงพยาบาลชุมชน ได้ใช้เวลาที่ไม่ สุภาพเรียบร้อยต่อพระและคนไข้ ที่มาติดต่อขอย้ายคนไข้ไป โรงพยาบาลทั่วไป เป็นการกระทำผิดวินัย ฐานไม่ให้การต้อนรับ ให้ ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน ลงโทษตัดเงินเดือนจำนวน 5% เป็นเวลา 3 เดือน



มาตรา 82 (8) ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การ สงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

2. นางสดใส ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชนปฏิบัติการ ปฏิบัติราชการที่สถานีอนามัย ไม่ยอมไปดูอาการป่วยและรักษาพยาบาล ผู้ป่วยที่มีอาการหนักมากในหมู่บ้านตามที่ญาติผู้ป่วยมาขอร้องและไม่ ชี้แจงหรือแนะนำให้ญาติผู้ป่วยเข้าใจ กลับด่าด้วยวาจาหยาบคายต่าง ๆ เป็นการกระทำผิดวินัย ฐานไม่ให้การต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความ เป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับ หน้าที่ของตน ลงโทษตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 3 เดือน



มาตรา 82 (8) ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การ สงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

3. นายเก่ง ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชนปฏิบัติการ ปฏิบัติราชการที่ สถานีอนามัย ได้มีคนไข้ตกคันทะแหร่วมาขอรับการรักษา เมื่อตรวจร่างกายคนไข้ แล้วเห็นว่าอาการไม่สาหัสสามารถพูด เดินและนั่งได้ เพียงแต่ขาออกเล็กน้อยจึง ได้จ่ายยาและทายาแดงให้แต่ไม่ได้ลดยาให้ ต่อมาญาติของคนไข้ให้ไปลดยาให้ คนไข้ แต่นายเก่งไม่ไปและไม่ได้ชี้แจงหรืออธิบายให้ญาติคนไข้เข้าใจว่าพระเหตุ ใดจึงไม่ไปลดยาให้คนไข้ ทำให้ญาติคนไข้และชาวบ้านเข้าใจผิดคิดว่าเจ้าหน้าที่ไม่ ยอมให้การรักษายาพยาบาลและต่อมาระมาณ 3-4 วัน คนไข้ก็หายเป็นปกติเพราะ การจ่ายยานั้น เป็นการกระทำผิดวินัย ฐานไม่ให้การต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ ของตน ลงโทษภาคทัณฑ์



มาตรา 82 (9) ต้องวางตัวเป็นกลางทางการเมือง

เจ้าหน้าที่ถือป้ายประท้วงหน้าสหกรณ์ การเกษตรกับกลุ่มประชาชน โดยถือป้ายที่มี ข้อความพาดพิง พรรคการเมืองพรรคหนึ่ง



มาตรา 83 (1) ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การปกปิดข้อเท็จจริงที่ ควรแจ้ง ถือเป็นความผิด

- เจ้าพนักงานสาธารณสุขเขียนเพิ่มวันควรพักผ่อนในใบรับรองแพทย์ จาก 1 วัน เป็น 2 วัน ด้วยตนเองโดยมิได้รับอนุญาตจากแพทย์
- ช่วงรังวัด ชีบรถของสำนักงานไปติดต่อราชการ แต่ขับรถโดยประมาณ เป็นเหตุให้เกิดอุบัติเหตุพลิกคว่ำ แล้วรายงานผู้บังคับบัญชาว่าเหตุเกิด เพราะยางล้อหน้าแตก



มาตรา 83 (2) ต้องไม่ปฏิบัติราชการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้น ผบช. เหนือตนอนุญาต หรือได้รับอนุญาตไว้เป็นพิเศษ

เจ้าหน้าที่ดิน ออกใบของ น.๘.3 โดยไม่
เป็นไปตามขั้นตอนและเสนอเรื่องต่อ
นายอำเภอโดยไม่ผ่านพนักงานที่ดินประจำ
อำเภอก่อน



109

มาตรา 83 (2) ต้องไม่ปฏิบัติราชการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้น ผบช. เหนือตนอนุญาต หรือได้รับอนุญาตไว้เป็นพิเศษ

มีเจตนาให้มีการถ่วงดุลในแต่ละขั้นตอน
เนื่องจาก จนท.ระดับล่างอาจมี
ประสบการณ์น้อย อาจมีข้อผิดพลาด



110

มาตรา 83 (4) ต้องไม่ประมาทเงินเดือนในหน้าที่ราชการ

ไม่เจตนา แต่ไม่รอบคอบ
ขาดความระมัดระวัง

“การกระทำมิใช่โดยเจตนา แต่ปราศจากความระมัดระวังซึ่ง
บุคคลในภาวะเช่นนั้นจักต้องมีตามวิสัย และพฤติการณ์ และ
ผู้กระทำอาจใช้ความระมัดระวังเช่นว่านั้นได้ แต่หาได้ใช้ให้
เพียงพอไม่”



111

มาตรา 83 (4) ต้องไม่ประมาทเงินเดือนในหน้าที่ราชการ

ไม่เจตนา แต่ไม่รอบคอบ ขาด
ความระมัดระวัง

เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ ขับรถยนต์บรรทุกผู้ต้องขัง ไปและกลับ
เมื่อรถมาถึงเรือนจำให้จอดรถหน้าเรือนจำแล้วเปิดประตูท้าย
รถยนต์ให้ผู้ต้องขังลง โดยไม่ได้ดับเครื่องยนต์เป็นเหตุให้
ผู้ต้องขังฉวยโอกาสวิ่งไปประจำที่คนขับ แล้วขับหลบหนีไป



112

มาตรา 83 (4) ต้องไม่ประมาทเงินเดือนในหน้าที่ราชการ

ไม่เจตนา แต่ไม่รอบคอบ ขาด
ความระมัดระวัง

เจ้าหน้าที่พยาบาล ให้นักเรียนพยาบาลจ่ายเด็กที่คลอดใหม่คิด
สลับคนกัน



113

ตรวจไม่ครบ

นายอาทิตย์ ข้าราชการ ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจการจ้างร่วมกับ
เจ้าหน้าที่ของเทศบาล ในการก่อสร้างสนามกีฬาของเทศบาล วงเงินค่าก่อสร้าง
ตามสัญญาจ้าง ๒๐ ล้านบาท ต่อมาสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบ
การก่อสร้างและทักท้วงว่าคณะกรรมการตรวจการจ้างได้ตรวจรับงานจ้างไม่เป็น
ไปตามแบบรูปรายการและข้อกำหนดในสัญญา จำนวน ๑๐ รายการ โดยไม่ตรวจสอบ
การก่อสร้างตามใบปริมาณงาน (ใบ BOO)
ควบคู่กับแบบแปลนการก่อสร้าง คงยึดถือ
แต่แบบแปลนเพียงอย่างเดียวซึ่งที่รู้ว่า
ใบปริมาณงานนั้นเมื่ออยู่ที่ผู้ควบคุมงานก่อสร้าง
ต่อมาได้มีการแก้ไขแบบแปลนการก่อสร้าง
ตามที่ถูกต้องแล้ว แต่ก็ไม่สามารถแก้ไขได้ คือ
งานลาดผิวทางขนาดไป ๔๓.๐๑ ตารางเมตร และงานพื้นผิวทาสีอะซิติก ขนาดไป
๔๒๕ ตารางเมตร ซึ่งผู้รับจ้างได้คืนเงินในส่วนที่ขาดไปดังกล่าวให้กับทางราชการแล้ว



พฤติการณ์ของนายอาทิตย์ ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง
ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ตามมาตรา ๘๓ (๔) และมาตรา ๘๔ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๑ ลงโทษตัดเงินเดือน นายอาทิตย์ ๒
ของเงินเดือนที่ได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลา ๒ เดือน

มาตรา 83 (6) ต้องไม่เป็นกรรมการหรือผู้จัดการ



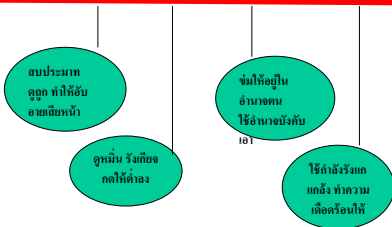
115

มาตรา 83 (7) ต้องไม่ถือหุ้นเกิน ก่อตั้งร่วมทั้งกัน



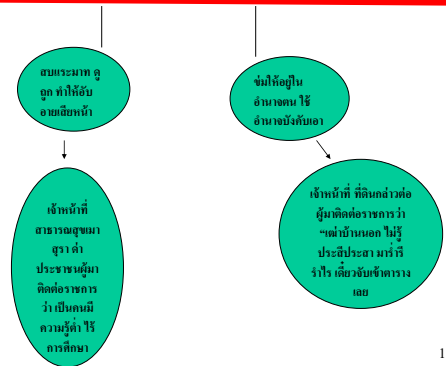
116

มาตรา 83 (9) ต้องไม่ถือหุ้น เหยียดหยาม ก่อตั้ง หรือร่วมทั้งประชาชน



117

มาตรา 83 (9) ต้องไม่ถือหุ้น เหยียดหยาม ก่อตั้ง หรือร่วมทั้งประชาชน



118

หนุ่มคนเดียว

นายแมว ชาวราชการ ได้พูดจาดูหมิ่นนางหนูเป็นประชาชนที่มาขอพบแพทย์ที่โรงพยาบาลโดยพูดต่อหน้าเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลว่า "ผมเคยเห็นหน้าที่ไหน ไซ้ที่หนูที่มีตัวมาแล้ว ๓ คนนี่เอง" เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลที่นั่งอยู่ใกล้ๆ อีกคนตอบแทนว่า "ไม่ใช่ แกมีตัวคนเดียว" แต่นายแมวก็ยังพูดต่ออีกว่า "อย่ามาทำเป็นพูดดีเลย ผมรู้หรือกว่าที่มีตัวมาตั้งหลายคนแล้ว" ต่อมานางหนูได้ฟ้องนายแมว ต่อศาลและศาลพิพากษาว่า นายแมว



พูดความเท็จ ความจริงนางหนูไม่ได้มีสามีหลายคนแต่อย่างใด เป็นเหตุให้นางหนูได้รับความเสียหาย อันเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา ๓๖๖ ให้รอกการกำหนดโทษนายแมว ไว้มีกำหนด ๑ ปี และให้คุมความประพฤติภายในระยะเวลาดังกล่าว

พฤติการณ์ของนายแมว ดังกล่าว เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐานดูหมิ่นและเหยียดหยามประชาชนผู้ติดต่อราชการ ตามมาตรา ๘๓(๙) และมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ลงโทษตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือนที่ได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลา ๑ เดือน

