

โครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment :MOPH ITA) กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ที่กำหนดค่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เท่ากับร้อยละ ๙๔ นอกจากนั้นกำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ และการประเมินของ สำนักงาน ป.ป.ง. (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๖) มาประยุกต์ด้วยการปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามที่ใช้ประเมิน จัดทำเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and TransparencyAssessment : MOIT) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลักภายใต้แนวคิด MOPH ITA : DECADE OFทศวรรษของ MOPH ITA และยังคงมีกรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้หน่วยงานที่มีการพัฒนาในระดับดีแล้ว ยังคงรักษามาตรฐานการดำเนินงานและการปฏิบัติหน้าที่ให้มีเสถียรภาพมากขึ้น และหน่วยงานที่ยังมีจุดที่ต้องปรับปรุงให้มีการพัฒนาในระดับเดียวกันกับทุกหน่วยงานเป้าหมายทั่วประเทศ

กรอบแนวทางการประเมินที่ ๘ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเปิดเผยกิจกรรมการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยซึ่งเป็นกิจกรรมที่หน่วยงานของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๖ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมกับงานด้านส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน และยังสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ได้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้ได้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ตามนัยของหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ได้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้ได้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย

เพื่อให้โรงพยาบาลหนองหงส์ มีกิจกรรมตามกรอบการประเมินดังกล่าว จึงจัดทำโครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลหนองหงส์ มีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม
- ๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลหนองหงส์ มีความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย

กลุ่มเป้าหมาย

- เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลหนองหงส์

วิธีการดำเนินงาน

๑. เสนอขออนุมัติโครงการต่อผู้บังคับบัญชา
๒. ประชุมคณะทำงาน เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) ผ่านระบบ Webex
๔. ประชุมคณะทำงานวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค เพื่อสรุปและประเมินผลโครงการ

ระยะเวลาดำเนินงาน

วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

สถานที่

ห้องประชุมลีคำลอง โรงพยาบาลหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์

ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลหนองหงส์ มีกรอบแนวคิดในการปฏิบัติงานที่ดีจนทำให้ประชาชนเชื่อมั่น และศรัทธาในระบบราชการ
๒. เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลหนองหงส์ ไม่กระทำความผิดวินัย

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสุภาลักษณ์ ลานพิบูลย์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาววิมลพรรณ ออจสม)
นายแพทย์ชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองหงส์