



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหนองหงส์ โทร ๐-๔๕๖๖-๙๑๒๖ ต่อ ๑๑๔

ที่ บร ๐๐๓๓๓.๓๐๑.๑.๓/๓๐๑/๒๖๓ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองหงส์

### ๑. เรื่องเดิม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ปี ๒๕๖๙ กำหนดเป็น ตัวชี้วัดมุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญและร่วมพลังในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการ สาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ในแนวคิด MOPH ITA 2024 : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA จำแนกออกเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๒๒ MOIT

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ MOIT ๘ กำหนดให้หน่วยงานมีกิจกรรมและเผยแพร่การอบรมให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้ง การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒.๒ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหนองหงส์ ได้จัดทำโครงการเสริมสร้าง ความรู้ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขึ้น และตามโครงการนี้จะอบรมแก่ เจ้าหน้าที่ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์(Online) โปรแกรม Webex ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. อีกทั้งโครงการนี้ไม่ได้ขอรับจัดสรรงบประมาณสำหรับดำเนินการ

### ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลหนองหงส์ได้ดำเนินกิจกรรมในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาล หนองหงส์ จึงขออนุมัติโครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙ และขออนุมัติดำเนินการวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวสุภาลักษณ์ ลานพิบูลย์)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นางสาววิมลพรรณ อาจสม)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองหงส์

# โครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

## หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment :MOPH ITA) กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ที่กำหนดค่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เท่ากับร้อยละ ๙๔ นอกจากนั้นกำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ และการประเมินของ สำนักงาน ป.ป.ง. (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๖) มาประยุกต์ด้วยการปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามที่ใช้ประเมิน จัดทำเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and TransparencyAssessment : MOIT) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลักภายใต้แนวคิด MOPH ITA : DECADE OF ทศวรรษของ MOPH ITA และยังคงมีกรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้หน่วยงานที่มีการพัฒนาในระดับดีแล้ว ยังคงรักษามาตรฐานการดำเนินงานและการปฏิบัติหน้าที่ให้มีเสถียรภาพมากขึ้น และหน่วยงานที่ยังมีจุดที่ต้องปรับปรุงให้มีการพัฒนาในระดับเดียวกันกับทุกหน่วยงานเป้าหมายทั่วประเทศ

กรอบแนวทางการประเมินที่ ๘ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเปิดเผยกิจกรรมการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยซึ่งเป็นกิจกรรมที่หน่วยงานของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๖ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมกับงานด้านส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน และยังคงสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ได้บังคับบัญชาวินัย และป้องกันมิให้ผู้ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ตามนัยของหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ได้บังคับบัญชาวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

เพื่อให้โรงพยาบาลหนองหงส์ มีกิจกรรมตามกรอบการประเมินดังกล่าว จึงจัดทำโครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

## วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลหนองหงส์ มีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม
- ๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลหนองหงส์ มีความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย

กลุ่มเป้าหมาย

- เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลหนองหงส์

วิธีการดำเนินงาน

๑. เสนอขออนุมัติโครงการต่อผู้บังคับบัญชา
๒. ประชุมคณะทำงาน เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) ผ่านระบบ Webex
๔. ประชุมคณะทำงานวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค เพื่อสรุปและประเมินผลโครงการ

ระยะเวลาดำเนินงาน

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙

สถานที่

ห้องประชุมตึกสงฆ์ โรงพยาบาลหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์

ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหนองหงส์ จังหวัดบุรีรัมย์

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลหนองหงส์ มีกรอบแนวคิดในการปฏิบัติหน้าที่ดีจนทำให้ประชาชนเชื่อมั่น และศรัทธาในระบบราชการ
๒. เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลหนองหงส์ ไม่กระทำความผิดวินัย

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสุภาลักษณ์ ลานพิบูลย์)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาววิมลพรรณ อาจสม)  
นายแพทย์ชำนาญการ  
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองหงส์