



ประกาศโรงพยาบาลหนองหงส์
เรื่อง แนวทาง นโยบายการพัฒนาโรงพยาบาลหนองหงส์ ให้เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการบริหารงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

โรงพยาบาลหนองหงส์ ได้ประกาศกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต ไปแล้ว นั้น

เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลหนองหงส์เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน จึงกำหนดนโยบายหลัก มาตรการ แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมของโรงพยาบาลหนองหงส์ ให้บุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

๑.ด้านความโปร่งใส สาธารณชนและประชาชนผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลของโรงพยาบาลหนองหงส์ ได้อย่างสะดวกในช่องทางที่กำหนด มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของโรงพยาบาลหนองหงส์ และมีการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ

แนวปฏิบัติ

- ๑)ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน
- ๒)ดำเนินการตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันมิให้ราชการเสียประโยชน์
- ๓)ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของโรงพยาบาลอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
- ๔)เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของโรงพยาบาล
- ๕)เปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แสดงความคิดเห็น และติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของโรงพยาบาล
- ๖)มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน และประชาสัมพันธ์แนวทางการรับเรื่องร้องเรียนให้ประชาชนรับทราบอย่างชัดเจน รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน

๑.๑ นโยบายดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย

๑.๑.๑ นโยบายหลัก

มุ่งเน้น และให้ความสำคัญเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างที่ต้องดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด ด้วยความโปร่งใส มิให้เกิดโอกาสในการเกิดการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างได้

๑.๑.๒ มาตรการ/แนวทาง

๑) กำกับให้หน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการเปิดเผยข้อมูล
อย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างกลุ่มไลน์ของ คปสอ.หนองหงส์ และเว็บไซต์อื่นๆ รวมถึงช่องทางอื่นๆ
ที่หลากหลาย เพื่อแก้ไขปัญหาโดยนำเจ้าหน้าที่พัสดุจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์เข้ากลุ่มปรึกษา

๒) กำกับให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำข้อมูลสรุปเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
เป็นประจำทุกเดือน(สขร) ของโรงพยาบาลหนองหงส์ และเผยแพร่ต่อที่สาธารณะทั้งทางเว็บไซต์และช่องทาง
อื่นที่หลากหลาย

๓) กำหนดมาตรการตรวจสอบความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับ
การจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนองาน โดยกำหนดเป็นขั้นตอนหนึ่งในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน

๔) กำกับให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง
รวมถึงการรายงานผลการวิเคราะห์ เพื่อนำมาปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

ประกาศ ณ วันที่ 28 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

cha

(นายศาสตรา เข็มบุบผา)

นายแพทย์ชำนาญการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองหงส์



poopreaw



วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกลุ่ม EGP หอหงษ์ เพื่อความโปร่งใส

1. เป็นแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์การทำงาน ด้านพัสดุ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง
2. เป็นช่องทางสื่อสารให้สมาชิกในการตอบข้อซักถาม ในการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้าง

ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

1. พบ จัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
2. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

●●●● AIS 4G

15:52

🔋 100%



สมาชิก

แก้ไข

สมาชิก 8



poopreaw

ขอบคุณทุกสิ่งที่มี



Raiwada.yam 😊



wipapan



บุ่มNH



พี่วาน



พี่เมย์1

0850420590



เป็ย

📞 หนูแพรวา



เกสัชหญิงNH

change mindset

กำลังเชิญ 3



พี่อช



พี่ห่ม1

เชิญเพื่อน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลหนองหงส์
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : งานเภสัชกรรม

วัน/เดือน/ปี : 5 มีนาคม 2562

หัวข้อ: ประกาศการเรื่องการรวมกลุ่มเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ประกาศการเรื่องการรวมกลุ่มเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

Link ภายนอก: ไม่มี

หมายเหตุ:

.....
.....

<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล สุภาลักษณ์ ลานพิบูลย์ (นางสาวสุภาลักษณ์ ลานพิบูลย์) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ 5 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2562</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง สุภาลักษณ์ ลานพิบูลย์ (นางสาวสุภาลักษณ์ ลานพิบูลย์) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ 5 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2562</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ อาณัติ สีหะวงษ์ (นายอาณัติ สีหะวงษ์) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ 5 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2562</p>	

รายชื่อสมาชิกกลุ่มบุคคลเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานทเบร่งเลขของ รพ. หนองหงส์

ที่	ชื่อ-สกุล	กลุ่มงาน	สถานที่ทำงาน
1	นางสาวสุภาลักษณ์ ลานพิบูลย์	กลุ่มงานการจัดการ	รพ หนองหงส์
2	นางภคมน ปักกาเวสา	กลุ่มงานการจัดการ	รพ หนองหงส์
3	นางสุมาลี ท่อชู	กลุ่มงานเภสัชกรรม	รพ หนองหงส์
4	นางสาวสำเภา นิพรัมย์	กลุ่มงานเภสัชกรรม	รพ หนองหงส์
5	นางสาวไรวดา ขวัญทอง	กลุ่มงานทันตกรรม	รพ หนองหงส์
6	นางสาสินี แก้วประสงค์	กลุ่มงานทันตกรรม	รพ หนองหงส์
7	นางอรนุช บุตรศรี	กลุ่มงานโภชนาศาสตร์	รพ หนองหงส์
8	นางสาวอำนวยการ แพทย์	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	รพ หนองหงส์
9	นางสาววิภา ปานทอง	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	รพ หนองหงส์
10	นางธัญวรัตน์ รัตนจรียา	กลุ่มงานการพยาบาล	รพ หนองหงส์
11	นายอัครวัฒน์ ไชยกาล	กลุ่มงานการพยาบาล	รพ หนองหงส์

แนวทาง/ปฏิทินการดำเนินงานกลุ่มบุคลากรเพื่อเสริมสร้างการบริหารงาน

ที่โปร่งใสของ รพ. หนองหงส์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
๑.ประชุมคณะทำงาน จากตัวแทนทุกฝ่าย	ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน/จัดทำ ปฏิทินการดำเนินงาน	เดือน มีนาคม ๒๕๖๒
๒. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติการ ดำเนินงานอบรมผู้รับผิดชอบพัสดุ	๑.เสนอโครงการ	เดือน มีนาคม ๒๕๖๒
๓.แจ้งหนังสือเชิญวิทยากรจาก จังหวัด มาให้ความรู้การศึยข้อมูล E gp	๓. แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เดือนมิถุนายน ๒๕๖๒
๔. รวบรวมรายชื่อสมาชิกกลุ่มดำเนิน งานเพื่อเสริมสร้างการบริหารงาน ที่โปร่งใสของโรงพยาบาลหนองหงส์	๔. รวบรวมรายชื่อ เสนอรายชื่อสมาชิกกลุ่ม	๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒
๕. คณะทำงานกำหนดวัตถุประสงค์ และแนวทางการบริหารงานเพื่อ ความโปร่งใส	๕.๑ คณะทำงานประชุมจัดทำวัตถุประสงค์และ แนวทางการบริการงานเพื่อความโปร่งใส ๕.๒ ทำหนังสือแจ้งแต่ละหน่วยงาน	เดือนมิถุนายน ๒๕๖๒
๖.จัดประชุมผู้เข้าร่วมกลุ่มให้ความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง งานพัสดุ แนวทาง การศึยข้อมูล ระบบEgp	๖.๑ จัดทำกิจกรรมให้ความรู้แก่สมาชิกกลุ่ม ๖.๒ จัดทำกลุ่มไลน์ เพื่อสะดวกในการบริหาร งานพัสดุ เพื่อแก้ไขปัญหาโดยมีเจ้าหน้าที่จาก สสจ.มาเป็นที่ปรึกษาในกลุ่มไลน์	เดือนสิงหาคม ๒๕๖๒
๗. ดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนิน งาน กิจกรรมที่กำหนด	๗.๑ กลุ่มดำเนินกิจกรรมโครงการตามที่กำหนด กิจกรรมที่ ๑ อบรมให้ความรู้งานพัสดุ กิจกรรมที่ ๒ จัดทำกลุ่มไลน์เพื่อตอบปัญหา	๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
<p>๘. คณะทำงานติดตามการดำเนินงานของกลุ่มและแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p>	<p>๘.๑ คณะทำงานติดตามผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนการอบรม กลุ่มบุคลากรใน คปสอ.มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	<p>เดือนกันยายน ๖๒</p>