



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการ
ทุจริตประพฤติมิชอบ รอบ ๖ เดือน
โรงพยาบาลหนองหงส์
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหนองหงส์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแนวทางภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๒ แนวทาง คือ

- แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) จำนวน ๓ แผนย่อย ดังนี้

- แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๔ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทย เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทย เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

- แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๓ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

- แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๒ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการปราบปรามการทุจริต

รายละเอียดดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
๑. เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรแก่บุคลากรสาธารณสุข โดยปลูกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	กิจกรรมให้ความรู้และปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และกิจกรรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับบุคลากรในโรงพยาบาลหนองหงส์ ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ โดยการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การปลูกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	บุคลากรในโรงพยาบาลหนองหงส์	ร้อยละของบุคลากรในโรงพยาบาลหนองหงส์ ได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้และปลุกจิตสำนึก	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว วันที่ ๑๔-๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยจัดโครงการประชุมอบรมให้ ๓ ห้องประชุม ลำคำลอง โรงพยาบาลหนองหงส์

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
๒. การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน โดยแสดงถึงเจตนาธรรมหรือคำมั่นของผู้บริหารว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และสร้างจริยธรรมการสื่อสารจริยธรรมที่ ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	จัดกิจกรรมการประกาศเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	หน่วยงานมีการประกาศเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	หน่วยงานมีการประกาศเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน ภายในเวลาที่กำหนด	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการเรียบร้อย โดยผู้บริหารสูงสุด ประกาศเจตนาต่อต้านการทุจริต ในวันที่ ๕ มกราคม ๖๗
๓. การพัฒนาให้ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลหนองหงส์เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากร มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	กิจกรรมการพัฒนาและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA)	โรงพยาบาลหนองหงส์ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA)	โรงพยาบาลหนองหงส์ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการเรียบร้อย ถึงไตรมาสที่ ๒

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
๔. การพัฒนาความรู้และ เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สู่การดำเนินชีวิต การปฏิบัติงาน และเป็นแบบอย่างที่ดี	กิจกรรมให้ความรู้ ซึ่งดำเนินการเชิงรุกใน การป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการ แก้ไขปัญหาคาการกระทำ ผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ที่ เป็นปัญหาสำคัญและพบ บ่อยดังต่อไปนี้ -การใช้รถราชการ -การเบิกค่าตอบแทน -การจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่ กฎหมายกำหนด -การจัดหาพัสดุ	บุคลากรใน โรงพยาบาล หนองหงส์	-ร้อยละของ บุคลากรใน โรงพยาบาล หนองหงส์ได้รับ การอบรมให้ ความรู้	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	<u>ดำเนินการ</u> <u>เรียบร้อยแล้ว</u> <u>วันที่ ๑๔-</u> <u>๑๕ มีนาคม</u> <u>๒๕๖๗ โดย</u> <u>จัดโครงการ</u> <u>ประชุม</u> <u>อบรมให้ ณ</u> <u>ห้องประชุม</u> <u>ลำคำลอง</u> <u>โรงพยาบาล</u> <u>หนองหงส์</u>

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
๕. กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยา และเวชภัณฑ์ที่มีไซยา	กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีไซยา จังหวัดบุรีรัมย์ ดังนี้ ๑. ห้ามไม่ให้หน่วยบริการที่ทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ ต่างตอบ แทนทุกประเภทจาก บริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล ๒. ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้อง คำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ ๓. ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ กำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้า ใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้อง	หน่วยจัดซื้อใน โรงพยาบาล หนองหงส์	ร้อยละของหน่วย จัดซื้อใน โรงพยาบาล หนองหงส์ที่มีการ ดำเนินการจัดหา ยาและเวชภัณฑ์ มีไซยาตาม มาตรการที่ กำหนด	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานเภสัชกรรม	<u>ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗</u>

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
	ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ตามมาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ๔. ให้หน่วยงานที่ทำการ จัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคา ตามที่คณะกรรมการ พัฒนาระบบยาแห่งชาติ กำหนด					
๖. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน กรณีการเรียไร และการ ให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์ อื่นใดให้หน่วยงานในสังกัด ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน กรณีเรียไร และการให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์ อื่นใด อย่างเคร่งครัด	กิจกรรมส่งเสริมและบังคับ ใช้แนวปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือน กรณีเรียไร และ การให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด อย่าง เคร่งครัด	หน่วยงานใน โรงพยาบาล หนองหงส์	ร้อยละของ หน่วยงานใน โรงพยาบาล หนองหงส์ที่ได้รับ การส่งเสริมและ ถือปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรมที่ กำหนด	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	<u>ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗</u>

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
๗. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการกระทำผิดวินัย อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. จัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนโรงพยาบาลหนองหงส์	มีศูนย์มีบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	มีศูนย์มีบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานเภสัชกรรม	<u>ดำเนินการ</u> <u>เรียบร้อย โดย</u> <u>สรุปรายงาน</u> <u>ผลการจัดการ</u> <u>ข้อร้องเรียน</u> <u>รอบ ๖ เดือน</u> <u>เสนอผู้บริหาร</u> <u>รับทราบ</u>
๘. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประจำ	กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรมีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	บุคลากรในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	<u>ดำเนินการใน</u> <u>ไตรมาสที่ ๓</u>

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
๙. มาตรการในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	กิจกรรมส่งเสริมและ สนับสนุนให้หน่วยงานใน สังกัด ดำเนินการตาม มาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่อง ละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน ตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	หน่วยงานมี การดำเนินการ ตามมาตรการ ในการป้องกัน และแก้ไข ปัญหาล่อง ละเมิดหรือ คุกคามทาง เพศนาร่างก งาน	หน่วยงานมีมาตรการใน การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศใน การทำงานและมีการ กระทำผิดลดลงจาก ปีที่ผ่านมา	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป	<u>ดำเนินการ</u> <u>เรียบร้อย</u> โดย <u>ผู้บริหาร</u> <u>สูงสุด</u> <u>ประกาศ</u> <u>เจตนา</u> <u>ต่อต้านการ</u> <u>ทุจริต ใน</u> <u>วันที่ ๕</u> <u>มกราคม</u> <u>๖๗</u>
๑๐. ส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือน เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนจรรยา ข้าราชการ ของทุกส่วนราชการ จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ ค่านิยมของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข “MOPH”	กิจกรรมส่งเสริมการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพ และค่านิยมของ บุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ	หน่วยงานมี กิจกรรม ส่งเสริมตาม ประมวล จริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพและ ค่านิยมของ บุคลากร	ร้อยละของบุคลากร ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพล เรือน จรรยาข้าราชการ ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข จรรยา วิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป	<u>ดำเนินการ</u> <u>เรียบร้อย</u> โดย <u>ผู้บริหาร</u> <u>สูงสุด</u> <u>ประกาศ</u> <u>เจตนา</u> <u>ต่อต้านการ</u> <u>ทุจริต ใน</u> <u>วันที่ ๕</u> <u>มกราคม</u> <u>๖๗</u>

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
๑๑. กำหนดมาตรการและระบบ ในการป้องกันการรับสินบนที่ ชัดเจนและเป็นรูปธรรม	๑. กำหนดกรอบแนว ทางการปฏิบัติงานในการ ป้องกันการรับสินบนทุก รูปแบบ ดังนี้ ๑.๑ มาตรการการรับ สินบนการให้และรับ ของขวัญแก่ข้าราชการชั้น ผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา ในเทศกาลปีใหม่ ๑.๒ มาตรการการรับ สินบนในกระบวนการ เบิกจ่ายยาตามสิทธิ สวัสดิการรักษาพยาบาล ข้าราชการ ตามมติ รัฐมนตรี ๑.๓ มาตรการการรับ สินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง ๑.๔ มาตรการรับสินบน ประเด็นเงินบริจาคและ ทรัพย์สินบริจาค	หน่วยงานใน โรงพยาบาล หนองหงส์	หน่วยงาน มี มาตรการในการ ป้องกันการรับ สินบนที่ชัดเจน และเป็นรูปธรรม มีการกระทำผิด ลดลงจากปีที่ผ่านมา	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว โดย ผู้บริหารสูงสุด ประกาศ มาตรการการ ป้องกันการรับ สินบน ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
	๑.๕ มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๒.๖ มาตรการแนวทางการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ในขอบเขตของงาน					

ผู้รายงานผลการดำเนินงาน



(นางสาวสุภาลักษณ์ ลานพิบูลย์)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป